



EURÓPSKA ÚNIA

EURÓPSKY PARLAMENT

RADA

**V Štrasburgu 7. mája 2025
(OR. en)**

**2023/0288(COD)
LEX 2442**

PE-CONS 11/25

**SOC 229
EMPL 145
CODEC 455
STATIS 23
ECOFIN 452**

**NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY O PODNIKOVEJ ŠTATISTIKE
TRHU PRÁCE EURÓPSKEJ ÚNIE, KTORÝM SA ZRUŠUJE NARIADENIE RADY
(ES) Č. 530/1999 A NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (ES)
Č. 450/2003 A (ES) Č. 453/2008**

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2025/...

zo 7. mája 2025

o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 338 ods. 1,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskej centrálnej banky¹,

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom²,

¹ Ú. v. EÚ C, C/2024/668, 12.1.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/668/oj>.

² Pozícia Európskeho parlamentu z 24. apríla 2024 (zatiaľ neuverejnená v úradnom vestníku) a pozícia Rady v prvom čítaní z 24. marca 2025 (zatiaľ neuverejnená v úradnom vestníku). Pozícia Európskeho parlamentu z ... (zatiaľ neuverejnená v úradnom vestníku).

keďže:

- (1) Na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou a európskou stratégiou zamestnanosti a v kontexte zásad Európskeho piliera sociálnych práv je potrebná presná, včasná, spoľahlivá a porovnateľná podniková štatistika trhu práce Únie. Uvedená štatistika je relevantná aj v kontexte európskeho semestra, Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv a akčného plánu pre sociálne hospodárstvo. Je tiež dôležitá pre Úniu, aby si plnila svoje úlohy podľa zmlúv.
- (2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011³ a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041⁴ si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd, o pokrytí kolektívnych zmlúv o mzdách a o podiele pracovníkov, na ktorých sa vzťahuje minimálna mzda, vo všetkých členských štátoch.

³ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/1176/oj>).

⁴ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj>).

- (3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky, najmä tie štatistiky, ktoré sa týkajú vývoja nákladov práce a rastu miezd. Preto je potrebná presná, včasná, spoľahlivá a porovnateľná štatistika Únie týkajúca sa vývoja nákladov práce.
- (4) Je potrebné rozšíriť pokrytie štatistiky voľných pracovných miest a zlepšiť včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi v oznámení Komisie z 27. novembra 2002 o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, ktoré sú potrebné na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.
- (5) Na analytické účely je dôležité, aby k dispozícii bolo primerané množstvo spätných údajov, aby bolo možné posúdiť indexy nákladov práce v priebehu času.
- (6) V záujme uvedenia vymedzenia pojmu „sociálny podnik“ do praxe je dôležité začať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie s cieľom získať konkrétne údaje o sociálnych podnikoch.
- (7) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov, najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti, je potrebný právny základ.

- (8) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania, ako sa uvádza v smernici Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES⁵, si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách, ktoré poberajú muži a ženy. S cieľom posilniť uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty sa v článku 31 smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970⁶ vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní. Uvedená povinnosť by sa mala doplniť náležitým potrebným štatistickým rámcom na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní, ktorý by mal zahŕňať podrobné témy, periodicitu poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehotu na prenos údajov.
- (9) Pojem „rodový rozdiel v odmeňovaní“ sa vymedzuje v smernici (EÚ) 2023/970. Toto vymedzenie by sa malo upraviť na účely zostavovania a prenosu údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní podľa tohto nariadenia. Predovšetkým pojem „zamestnanec“ sa má vzťahovať na pracovníkov v pracovnoprávnom vzťahu vrátane platených stážistov a učňov.

⁵ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj>).

⁶ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

- (10) Na doplnenie obrazu o rozdieloch v odmeňovaní by Komisia (Eurostat) mala každé štyri roky zostavovať štatistiku o celkových ročných a mesačných mzdách zamestnancov a zamestnankýň, ktoré zahŕňajú všetky ich zložky, a to na základe údajov o štruktúre miezd.
- (11) Rodový rozdiel v starobných dôchodkoch je relatívny rozdiel medzi priemernými hrubými dôchodkami žien a mužov. Tento rozdiel má svoje korene v rôznych profesijných kariérach; kariéra žien sa vyznačuje nižšou mzdou, kratšou a prerušovanou kariérou a nižším objemom odpracovaných hodín. V dôsledku toho sú ženy v neskoršom veku vystavené väčšiemu riziku chudoby. K lepšiemu pochopeniu rodového rozdielu v starobných dôchodkoch v členských štátoch môžu prispieť aj údaje zozbierané v súvislosti s podnikovou štatistikou trhu práce, pokiaľ ide o štruktúru miezd, rodový rozdiel v odmeňovaní a štruktúru nákladov práce.

- (12) S cieľom zjednodušiť existujúce právne predpisy a podporiť harmonizáciu rozsahu pôsobnosti, konceptov, vymedzenia pojmov a podávania správ o kvalite by sa toto nariadenie malo vzťahovať na všetky európske podnikové štatistiky trhu práce. Preto je vhodné zrušiť nariadenie Rady (ES) č. 530/1999⁷ a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003⁸ a (ES) č. 453/2008⁹ a nahradiť ich týmto nariadením.

⁷ Nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 z 9. marca 1999 o štruktúrálnej štatistike príjmov a nákladov práce (Ú. v. ES L 63, 12.3.1999, s. 6, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1999/530/oj>).

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 z 27. februára 2003 o indexe nákladov práce (Ú. v. EÚ L 69, 13.3.2003, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2003/450/oj>).

⁹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 z 23. apríla 2008 o štvrťročnej štatistike o voľných pracovných miestach v Spoločenstve (Ú. v. EÚ L 145, 4.6.2008, s. 234, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2008/453/oj>).

- (13) Je nevyhnutné, aby štatistiky zbierané podľa tohto nariadenia spĺňali kritériá kvality stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009¹⁰. Dôležitým meradlom kvality údajov pochádzajúcich zo vzoriek je štatistická presnosť. Preto je potrebné špecifikovať ciele týkajúce sa presnosti, na ktoré by sa malo zameriavať, keď sa v členských štátoch vymedzia schémy odberu vzoriek. Okrem toho by Komisia (Eurostat) mala na účely podávania správ o kvalite zahrnúť do svojich správ o kvalite pokyny týkajúce sa toho, ako ďalej zlepšovať kvalitu štatistiky zostavovanej podľa tohto nariadenia. Členské štáty by mohli na zber údajov využívať inovačné techniky, ako je extrakcia dát z webu na zber údajov z webových sídel. Údaje zozbierané týmito technikami by mali byť v súlade s uplatniteľnými požiadavkami na kvalitu.
- (14) V tomto nariadení by sa mali zohľadniť nové potreby, ktoré vznikli v súvislosti s rozvojom Únie a eurozóny, a to pod podmienkou, že z jeho ustanovení nevyplývajú významné dodatočné náklady ani zaťaženie respondentov alebo národných štatistických orgánov.

¹⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia (ES, Euratom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločenstiev, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Euratom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločenstiev (Ú. v. EÚ L 87, 31.3.2009, s. 164, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/223/oj>).

- (15) S cieľom obmedziť administratívne a finančné zaťaženie podnikov, najmä sociálnych podnikov, malých a stredných podnikov (ďalej len „MSP“) a mikropodnikov, by národné štatistické orgány mali zvážiť všetky dostupné administratívne, inovačné a iné zdroje, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako náhradu alebo doplnok štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K uvedenému cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.
- (16) Národné štatistické orgány by mali zohľadňovať zásady nákladovej efektívnosti a nespôsobovania nadmerného zaťaženia ekonomických subjektov. Členské štáty by mali vyvíjať úsilie o zabezpečenie toho, aby sa príslušné údaje vymieňali medzi orgánmi zodpovedajúcim spôsobom bez toho, aby bola dotknutá štatistická dôvernosť, s cieľom zabezpečiť, aby zaťaženie podnikov spojené s podávaním správ bolo čo najmenšie.
- (17) Zníženie zaťaženia respondentov je rovnako dôležité ako začlenenie nových potrieb v oblasti údajov do tvorby európskej štatistiky. Komisia (Eurostat) by mala pravidelne preskúmať využívanie a použiteľnosť údajov a prestať uplatňovať premenné a čiastkové témy, ak už nie sú odôvodnené príslušnými potrebami používateľov.

- (18) Rámec upravujúci podnikovú štatistiku trhu práce by sa mal neustále zlepšovať. To zahŕňa aspekty kvality údajov, ako aj zníženie neprimeraného ekonomického zaťaženia. Nové metódy a postupy by sa však mali pred tým, ako sa začlenenia do každodenných činností národných štatistických orgánov, riadne otestovať. Na tento účel by Komisia (Eurostat) a národné štatistické orgány mali vykonať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Takéto štúdie by mala iniciovať Komisia a mali by byť otvorené účasti národných štatistických orgánov na dobrovoľnom základe. S cieľom vyvodiť správne závery by Komisia a národné štatistické orgány mali výsledky uvedených štúdií dôkladne analyzovať. Táto analýza by sa mala sprístupniť štatistickej komunite a širšej verejnosti.
- (19) Na zvýšenie efektívnosti procesov tvorby štatistiky trhu práce a na zníženie štatistického zaťaženia respondentov by mali mať národné štatistické orgány v súlade s nariadením (ES) č. 223/2009 právo na prístup ku všetkým vnútroštátnym administratívnym údajom, údajom v súkromnej držbe a iným zdrojom a na ich používanie, a to bezodkladne a bezplatne, ako aj na integráciu uvedených údajov do štatistík v miere potrebnej na rozvoj, tvorbu a šírenie podnikovej štatistiky trhu práce Európskej únie.
- (20) Pojem „údaje v súkromnej držbe“ sa vzťahuje na obrovské množstvo údajov v držbe súkromných držiteľov údajov, ktoré boli získané v dôsledku ich činnosti a ktoré by štatistické orgány mohli použiť na tvorbu oficiálnej štatistiky. Okrem iného by mohli zahŕňať aj údaje v držbe organizácií občianskej spoločnosti.

- (21) Nariadenie (ES) č. 223/2009 je pre toto nariadenie referenčným rámcom, a to aj pokiaľ ide o ochranu dôverných údajov vrátane osobných údajov.
- (22) Keďže cieľ tohto nariadenia, a to stanovenie spoločného rámca pre systematickú tvorbu kvalitnej podnikovej štatistiky trhu práce Európskej únie, nie je možné uspokojivo dosiahnuť na úrovni členských štátov, ale z dôvodov konzistentnosti a porovnateľnosti ho možno lepšie dosiahnuť na úrovni Únie, môže Únia prijať opatrenia v súlade so zásadou subsidiarity podľa článku 5 Zmluvy o Európskej únii. V súlade so zásadou proporcionality podľa uvedeného článku toto nariadenie neprekračuje rámec nevyhnutný na dosiahnutie tohto cieľa.

- (23) S cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém, na ktoré sa majú vzťahovať podnikové štatistické údaje týkajúce sa trhu práce, a doplniť toto nariadenie, pokiaľ ide o dočasné vytváranie dodatočných údajov na účely riešenia potrieb dodatočných štatistických údajov, ktoré nemožno inak splniť, by sa mala na Komisiu delegovať právomoc prijímať delegované akty v súlade s článkom 290 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ďalej len: „ZFEÚ“). Je osobitne dôležité, aby Komisia počas prípravných prác uskutočnila príslušné konzultácie, a to aj na úrovni expertov, a aby tieto konzultácie vykonávala v súlade so zásadami stanovenými v Medziinštitucionálnej dohode z 13. apríla 2016 o lepšej tvorbe práva¹¹. Predovšetkým v záujme rovnakého zastúpenia pri príprave delegovaných aktov sa všetky dokumenty doručujú Európskemu parlamentu a Rade v rovnakom čase ako expertom z členských štátov, a experti Európskeho parlamentu a Rady majú systematicky prístup na zasadnutia skupín expertov Komisie, ktoré sa zaoberajú prípravou delegovaných aktov.

¹¹ Ú. v. EÚ L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj.

- (24) S cieľom zabezpečiť jednotné podmienky vykonávania tohto nariadenia by sa mali na Komisiu preniesť vykonávacie právomoci na spresnenie prvkov pre každú tému, na ktoré sa majú vzťahovať podnikové štatistické údaje týkajúce sa trhu práce. Podobne by sa na Komisiu mala preniesť právomoc prijímať vykonávacie akty, ktorými sa stanovujú praktické opatrenia týkajúce sa správ o kvalite a ich obsahu a udeľujú výnimky členským štátom, ak si uplatňovanie tohto nariadenia alebo delegovaných alebo vykonávacích aktov prijatých na jeho základe vyžaduje zásadné zmeny v národnom štatistickom systéme členského štátu. Uvedené právomoci by sa mali vykonávať v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 182/2011¹².
- (25) V súlade s článkom 42 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725¹³ sa konzultovalo s európskym dozorným úradníkom pre ochranu údajov, ktorý vydal 25. septembra 2023 svoje stanovisko.

¹² Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 182/2011 zo 16. februára 2011, ktorým sa ustanovujú pravidlá a všeobecné zásady mechanizmu, na základe ktorého členské štáty kontrolujú vykonávanie vykonávacích právomocí Komisie (Ú. v. EÚ L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

¹³ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (26) S cieľom zabezpečiť správne vykonávanie tohto nariadenia v členských štátoch je pred prvým zberom údajov potrebné obdobie najmenej 12 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti.
- (27) Týmto nariadením nie sú dotknuté nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679¹⁴ a (EÚ) 2018/1725¹⁵ ani smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/58/ES. Uvedené nariadenia a uvedená smernica sa v rámci svojho príslušného rozsahu pôsobnosti majú uplatňovať na spracúvanie osobných údajov podľa tohto nariadenia. S cieľom zabezpečiť záruky prijaté podľa článku 89 nariadenia (EÚ) 2016/679 a článku 13 nariadenia (EÚ) 2018/1725 je vhodnejšie, aby sa anonymizované alebo pseudonymizované údaje používali na spracúvanie, vymieňanie a archiváciu osobných údajov na štatistické účely podľa tohto nariadenia.
- (28) Konzultovalo sa s Výborom pre európsky štatistický systém,

PRIJALI TOTO NARIADENIE:

¹⁴ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁵ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/58/ES z 12. júla 2002 týkajúca sa spracovávaní osobných údajov a ochrany súkromia v sektore elektronických komunikácií (smernica o súkromí a elektronických komunikáciách) (Ú. v. ES L 201, 31.7.2002, s. 37, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2002/58/oj>).

Článok 1

Predmet úpravy

Týmto nariadením sa stanovuje spoločný právny rámec pre rozvoj, tvorbu a šírenie podnikovej štatistiky trhu práce v Únii.

Článok 2

Vymedzenie pojmov

Na účely tohto nariadenia sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:

1. „štatistická jednotka“ je subjekt, o ktorom sa zbierajú údaje a zostavuje štatistika;
2. „podnik“ je najmenšia kombinácia právnych jednotiek v zmysle vymedzenia v nariadení Rady (EHS) č. 696/93¹⁶; zahrnutí sú netrhoví výrobcovia a iné inštitucionálne jednotky, ktoré patria do sektora verejnej správy;
3. „sociálny podnik“ je súkromnoprávny subjekt, ktorý môže mať rôzne právne formy a ktorý poskytuje tovar a služby na trhu podnikateľským spôsobom a v súlade so zásadami a charakteristickými črtami sociálneho hospodárstva, pričom dôvodom jeho obchodnej činnosti sú sociálne alebo environmentálne ciele;

¹⁶ Nariadenie Rady (EHS) č. 696/93 z 15. marca 1993 o štatistických jednotkách na účely pozorovania a analýzy výrobného systému v spoločenstve (Ú. v. ES L 76, 30.3.1993, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj>).

4. „miestna jednotka“ je podnik alebo jeho časť, ktorá sa nachádza na geograficky stanovenom mieste v zmysle vymedzenia v nariadení (EHS) č. 696/93;
5. „rezidentský podnik“ je podnik, ktorý vykonáva ekonomické činnosti prispievajúce k tvorbe hrubého domáceho produktu (ďalej len „HDP“), ako sa stanovuje v kapitole 1 prílohy A k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 549/2013¹⁷;
6. „rezidentská miestna jednotka“ je miestna jednotka, ktorá vykonáva ekonomické činnosti prispievajúce k tvorbe HDP, ako sa stanovuje v kapitole 1 prílohy A k nariadeniu (EÚ) č. 549/2013;
7. „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na štátnu príslušnosť, miesto pobytu alebo dĺžku výkonu práce v členskom štáte, ktorá má pracovnoprávny vzťah priamo so zamestnávateľom uzatvorený na základe formálnej zmluvy alebo neformálnej dohody a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) alebo dobu pracovnej zmluvy alebo dohody (na dobu určitú alebo neurčitú vrátane sezónnej zmluvy); odmeňovanie zamestnanca môže mať formu miezd alebo platu a zahŕňa prémie, mzdu za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatky, poplatky, provízie a odmeny v naturáliách;
8. „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má pracovnoprávny vzťah priamo so zamestnancom uzatvorený na základe formálnej zmluvy alebo neformálnej dohody;

¹⁷ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 549/2013 z 21. mája 2013 o európskom systéme národných a regionálnych účtov v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj>).

9. „doména“ je jeden alebo viacero súborov údajov, ktoré sa vzťahujú na konkrétne témy;
10. „téma“ je obsah informácií, ktoré sa majú zostaviť, pričom každá téma zahŕňa jednu alebo viacero čiastkových tém;
11. „čiastková téma“ je podrobný obsah informácií, ktoré sa majú zostaviť a ktoré sa týkajú určitej témy, pričom každá čiastková téma zahŕňa jednu alebo viacero premenných;
12. „premenná“ je charakteristika jednotky alebo súboru jednotiek, ktorá môže mať viac než jednu hodnotu zo súboru hodnôt;
13. „členenie“ je vopred definovaný diskretný, vyčerpávajúci a vzájomne sa vylučujúci súbor hodnôt, ktoré možno priradiť premennej charakterizujúcej štatistické jednotky;
14. „mikroúdaje“ sú jednotlivé sledovania alebo merania charakteristík štatistických jednotiek bez priameho identifikátora;
15. „agregované údaje“ sú údaje týkajúce sa súboru viacerých štatistických jednotiek;
16. „štatistická populácia“ je súbor štatistických jednotiek, o ktorých sa vyžadujú informácie;
17. „opora výberu“ je zoznam, mapa alebo iná špecifikácia jednotiek, ktorá určuje štatistickú populáciu, ktorá sa má kompletne sčítať alebo z ktorej sa má vybrať vzorka;

18. „vzorka“ je podsúbor opory výberu, ktorého prvky sa vyberajú na základe procesu so známou pravdepodobnosťou výberu a ktorý je navrhnutý tak, aby umožnil odvodiť platné odhady za štatistickú populáciu;
19. „respondent“ je jednotka, ktorá poskytuje údaje;
20. „štatistické zisťovanie“ je zber údajov od vzorky respondentov, ktoré možno extrapolovať na štatistickú populáciu s použitím vhodných štatistických metód;
21. „administratívne údaje“ sú údaje vytvorené neštatistickým zdrojom, zvyčajne registrom verejného subjektu, ktorého hlavným cieľom nie je poskytovať štatistiky;
22. „iné zdroje“ sú údaje, ktoré pochádzajú z iných zdrojov, než sú zdroje uvedené v článku 3 ods. 1 písm. a), b) a c), ako sú napríklad webové sídla a databázy, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie oficiálnych štatistík;
23. „štatistická klasifikácia“ je zoradený zoznam súvisiacich, aj keď vzájomne sa vylučujúcich kategórií, ktorý sa používa na štruktúrovanie informácií v danej štatistickej doméne na základe ich podobnosti, pričom zoznam môže mať jednu alebo viaceré úrovne podrobnosti;
24. „referenčné obdobie“ je časový interval, na ktorý sa vzťahuje štatistika;
25. „metaúdaje“ sú informácie, ktoré sú potrebné na využitie a interpretovanie štatistiky a ktoré štruktúrovaným spôsobom opisujú údaje;

26. „vopred skontrolované údaje“ sú údaje overené členskými štátmi na základe dohodnutých spoločných pravidiel overovania;
27. „správa o kvalite“ je správa obsahujúca informácie o kvalite štatistického produktu alebo procesu;
28. „rodový rozdiel v odmeňovaní“ je rozdiel medzi priemernou hrubou hodinovou mzdou zamestnancov mužského pohlavia a zamestnancov ženského pohlavia vyjadrený ako percento priemernej hrubej hodinovej mzdy zamestnancov mužského pohlavia.

Článok 3

Zdroje a metódy

1. Členské štáty používajú jeden z týchto zdrojov údajov alebo ich kombináciu za predpokladu, že umožňujú tvorbu štatistiky, ktorá spĺňa požiadavky na kvalitu stanovené v článku 7:
 - a) štatistické zisťovania alebo iné zbery štatistických údajov;
 - b) administratívne údaje;
 - c) údaje sprístupnené súkromnými držiteľmi údajov;
 - d) iné zdroje.

2. Členské štáty a Komisia (Eurostat) sa usilujú využívať inovačné metódy a zdroje údajov s cieľom zlepšiť štatistiky zostavované podľa tohto nariadenia a znížiť zaťaženie respondentov za predpokladu, že tieto metódy a zdroje umožňujú tvorbu štatistiky, ktorá spĺňa požiadavky na kvalitu stanovené v článku 7.
3. V prípade, že sa žiadosť predložená národným štatistickým úradom alebo Komisiou (Eurostatom) súkromnému držiteľovi údajov v súlade s nariadením (ES) č. 223/2009 týka osobných údajov, obmedzí sa táto žiadosť na tie kategórie osobných údajov, na ktoré sa vzťahujú oblasti a témy uvedené v článku 4 tohto nariadenia.
4. Zisťovania používané na účely podnikovej štatistiky trhu práce sú založené na vzorkách, ktoré sú reprezentatívne za štatistickú populáciu. Vzorky podnikov alebo miestnych jednotiek sa vyberajú z vnútroštátnych štatistických registrov ekonomických subjektov opísaných v článku 8 ods. 4 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/2152¹⁸.
5. Členské štáty zasielajú Komisii (Eurostatu) správy o kvalite uvedené v článku 7 ods. 4, ktoré obsahujú podrobné informácie o použitých zdrojoch a metódach.

¹⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/2152 z 27. novembra 2019 o európskych podnikových štatistikách, ktorým sa zrušuje 10 právnych aktov v oblasti podnikových štatistík (Ú. v. EÚ L 327, 17.12.2019, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/2152/oj>).

Článok 4
Požiadavky na údaje

1. Podniková štatistika trhu práce pokrýva tieto domény a témy:

- a) mzdy:
 - i) štruktúra miezd;
 - ii) rodový rozdiel v odmeňovaní;
- b) náklady práce:
 - i) štruktúra nákladov práce;
 - ii) index nákladov práce;
- c) dopyt po práci:
 - i) voľné pracovné miesta.

Téma index nákladov práce uvedená v prvom pododseku písm. b) bode ii) a téma voľné pracovné miesta uvedená v prvom pododseku písm. c) bode i) zahŕňajú ich príslušné predbežné odhady uvedené v článku 5.

2. V prípade každej témy uvedenej v odseku 1 sa čiastkové témy, ich zodpovedajúca periodicitu, referenčné obdobia vrátane prvého referenčného obdobia a lehoty na zaslanie údajov stanovujú v prílohe.
3. Komisia je v súlade s článkom 12 splnomocnená prijímať delegované akty s cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém stanovených v prílohe. Ak sa delegovaným aktom zavedie nová čiastková téma, v tomto delegovanom akte sa môže uviesť aj periodicitu, referenčné obdobia a lehota na zaslanie. Tieto delegované akty sa prijímú aspoň 18 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia.
4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 Komisia zabezpečí, aby:
 - a) z delegovaných aktov v žiadnom prípade nevyplývali pre členské štáty ani respondentov významné dodatočné náklady ani zaťaženie;
 - b) sa vykonali štúdie uskutočniteľnosti alebo pilotné štúdie stanovené v článku 8 a aby sa ich výsledky pred prijatím delegovaných aktov náležite posúdili a zohľadnili.

Štúdie uvedené v odseku 4 písm. b) sa financujú v súlade s článkom 9.

5. Údaje sa zasielajú Komisii (Eurostatu) vo forme agregovaných údajov s výnimkou témy štruktúra miezd uvedenej v odseku 1 písm. a) bode i), v prípade ktorej sa zasielajú mikroúdaje za jednotlivých zamestnancov a miestne jednotky.
6. Členské štáty poskytujú vopred skontrolované údaje a súvisiace metaúdaje ku každému súboru údajov s použitím technického formátu stanoveného Komisiou (Eurostatom). Údaje sa Komisii (Eurostatu) poskytujú prostredníctvom jediného vstupného bodu.
7. Komisia prijme vykonávacie akty, v ktorých pre každú tému stanoví tieto prvky:
 - a) zoznam a opis premenných a ich technických špecifikácií;
 - b) štatistické klasifikácie a členenia; geografické členenia nemôžu byť nižšie ako úroveň NUTS 1;
 - c) ciele týkajúce sa presnosti;
 - d) metaúdaje, ktoré sa majú zasielať s rovnakou periodicitou, referenčným obdobím a lehotami ako údaje, ktorých sa týkajú.

Uvedené vykonávacie akty sa prijímajú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 13 ods. 2 najmenej 18 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia s výnimkou prvého referenčného obdobia uvedeného v prílohe, na ktoré sa uplatňuje obdobie 12 mesiacov. Vykonávací akt pre tému štruktúra miezd sa prijme pred 1. septembrom 2025 na prvé referenčné obdobie so začiatkom v roku 2026. Komisia zabezpečí, aby vykonávacie akty prijaté podľa tohto odseku boli v súlade so zásadou proporcionality a nevyplývali z nich pre členské štáty ani podniky výrazné dodatočné náklady ani zaťaženie.

8. Pred akoukoľvek zmenou členenia údajov uvedeného v odseku 7 prvom pododseku písm. b) tohto článku sa vykonajú štúdie uskutočniteľnosti alebo pilotné štúdie stanovené v článku 8 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.
9. Komisia je v súlade s článkom 12 splnomocnená prijímať delegované akty s cieľom doplniť toto nariadenie stanovením informácií, ktoré majú členské štáty poskytovať počas maximálneho obdobia troch referenčných rokov, ak sa v rámci rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia tvorba dodatočných údajov považuje za potrebnú na účely riešenia dodatočných potrieb týkajúcich sa štatistických údajov, ktoré nemožno splniť iným spôsobom.

Najmä delegované akty uvedené v tomto odseku nesmú viesť k povinnosti uskutočniť nové štatistické zisťovanie týkajúce sa podnikov.

V uvedených delegovaných aktoch sa stanovja:

- a) čiastkové témy, ktoré sa majú pokryť podľa tohto odseku týkajúce sa domén a tém uvedených v článku 4, a dôvody takýchto dodatočných potrieb týkajúcich sa štatistických údajov;
- b) periodicita, referenčné obdobia a lehoty na zaslanie údajov.

Delegované akty uvedené v tomto odseku sa neuplatňujú na referenčné obdobia pred rokom 2029 a medzi každou tvorbou dodatočných údajov majú minimálne dva roky od lehoty na zaslanie údajov týkajúcich sa najnovšej tvorby dodatočných údajov.

Pred prijatím delegovaných aktov sa vykonajú štúdie uskutočniteľnosti alebo pilotné štúdie stanovené v článku 8 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.

Štúdie uvedené v piatom pododseku tohto odseku sa financujú v súlade s článkom 9.

10. Komisia prijme vykonávacie akty, ktorými sa stanovja dodatočné informácie uvedené v odseku 9 a metaúdaje. V uvedených vykonávacích aktoch sa vo vhodných prípadoch stanovja tieto technické prvky:

- a) zoznam a opis premenných a ich technických špecifikácií;
- b) štatistické klasifikácie a členenie; geografické členenia nemôžu byť nižšie ako úroveň NUTS 1;

- c) podrobné špecifikácie pokrytých štatistických jednotiek;
- d) ciele týkajúce sa presnosti;
- e) metaúdaje, ktoré sa majú zasielať.

Uvedené vykonávacie akty sa prijímú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 13 ods. 2 najneskôr 18 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia.

Pred prijatím vykonávacieho aktu sa vykonávajú štúdie uskutočniteľnosti alebo pilotné štúdie stanovené v článku 8 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.

Článok 5

Predbežné odhady

1. Predbežné odhady indexu nákladov práce uvedeného v článku 4 ods. 1 písm. b) bode ii) a voľných pracovných miest uvedených v článku 4 ods. 1 písm. c) bode i) zasielajú:
 - a) členské štáty, ktorých ročný počet zamestnancov predstavuje viac ako 3 % úhrnu za Úniu, za každý z troch posledných rokov; a
 - b) členské štáty eurozóny, ktorých ročný počet zamestnancov predstavuje viac ako 3 % úhrnu za eurozónu, za každý z troch posledných rokov.

2. Podiely zamestnancov na úhrne za Úniu a úhrne za eurozónu podľa odseku 1 posudzuje Komisia (Eurostat) na základe dostupných ročných údajov zo zisťovania pracovných síl v Európskej únii.
3. Ak dôjde k akejkoľvek zmene v zozname členských štátov, ktorých ročný počet zamestnancov je vyšší ako prahové hodnoty uvedené v odseku 1 písm. a) a b), Komisia (Eurostat) to oznámi príslušným členským štátom do šiestich mesiacov od konca obdobia použitého na posúdenie prahovej hodnoty 3 %. Ak aktualizované podiely zamestnancov klesnú pod príslušné prahové hodnoty uvedené v odseku 1 písm. a) a b), môžu dotknuté členské štáty prestať zasielať predbežné odhady od referenčného štvrťroka prvého kalendárneho roka nasledujúceho po dátume oznámenia. Ak aktualizované podiely budú vyššie než uvedené prahové hodnoty, zašlú príslušné členské štáty predbežné odhady od prvého referenčného štvrťroka tretieho kalendárneho roka nasledujúceho po dátume oznámenia.

Článok 6

Štatistické jednotky a štatistická populácia

1. Štatistika podľa tohto nariadenia sa zostavuje za jednu alebo viaceré nasledujúce štatistické jednotky:
 - a) podniky;
 - b) miestne jednotky;
 - c) zamestnanci.

2. V prípade témy index nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode ii) a témy voľné pracovné miesta uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. c) bode i) pozostáva štatistická populácia zo všetkých rezidentských podnikov alebo všetkých rezidentských miestnych jednotiek členského štátu, ktoré spĺňajú tieto podmienky:
- a) ich hlavná ekonomická činnosť je zahrnutá v ktorejkoľvek sekcii klasifikácie NACE zriadenej nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006¹⁹ s výnimkou sekcií „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“, „Činnosti domácností ako zamestnávateľov; nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovary a služby na vlastné použitie“ a „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“; a
 - b) majú jedného alebo viac zamestnancov.

¹⁹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

3. V prípade témy štruktúra miezd uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. a) bode i) a témy rodový rozdiel v odmeňovaní uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. a) bode ii), pokiaľ ide o údaje o zamestnávateľovi, štatistická populácia pozostáva zo všetkých rezidentských miestnych jednotiek členského štátu, ktoré spĺňajú tieto podmienky:

- a) ich ekonomická činnosť je zahrnutá v ktorejkoľvek sekcii klasifikácie NACE s výnimkou sekcií „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“, „Činnosti domácností ako zamestnávateľov a nediferencované činnosti v domácnostiach produkuje tovary a služby na vlastné použitie“, „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“ a akýchkoľvek údajov v rámci sekcie „Verejná správa a obrana, odvetvie povinného sociálneho zabezpečenia“ súvisiacich s obranou a národnou bezpečnosťou, ktoré sa v členskom štáte považujú za dôverné v súlade s jeho vnútroštátnym právom; a
- b) majú jedného alebo viac zamestnancov.

V prípade tém štruktúra miezd a rodový rozdiel v odmeňovaní, pokiaľ ide o údaje o zamestnancovi, pozostáva štatistická populácia zo všetkých zamestnancov, ktorých miestna jednotka patrí do štatistickej populácie uvedenej v prvom pododseku.

4. V prípade témy štruktúra nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode i) pozostáva štatistická populácia zo všetkých rezidentských miestnych jednotiek členského štátu, ktoré spĺňajú tieto podmienky:
- a) ich ekonomická činnosť je zahrnutá v ktorejkoľvek sekcii klasifikácie NACE s výnimkou sekcií „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“, „Činnosti domácností ako zamestnávateľov a nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovary a služby na vlastné použitie“ a „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“; a
 - b) sú súčasťou podnikov s 10 alebo viac zamestnancami.

Článok 7

Požiadavky na kvalitu a podávanie správ o kvalite

1. Členské štáty prijímú opatrenia potrebné na to, aby sa zabezpečila kvalita zasielaných údajov a metaúdajov.
2. Členské štáty zabezpečia, aby údaje vytvorené podľa tohto nariadenia zabezpečovali úplné pokrytie a poskytovali presné odhady štatistických jednotiek a populácie vymedzených v článku 6.
3. Na účely tohto nariadenia sa uplatňujú kritériá kvality stanovené v článku 12 ods. 1 nariadenia (ES) č. 223/2009.

4. Členské štáty zasielajú správy o kvalite zdrojov a metód za každú z tém uvedených v článku 4.
5. Komisia prijme vykonávacie akty, ktorými sa stanovia praktické podrobnosti týkajúce sa správ o kvalite a ich obsahu. Uvedené vykonávacie akty sa prijímú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 13 ods. 2 a nesmú z nich vyplývať pre členské štáty výrazné dodatočné náklady ani zaťaženie.
6. Členské štáty oznámia Komisii (Eurostatu) všetky relevantné informácie alebo zmeny v súvislosti s vykonávaním tohto nariadenia, ktoré by mohli ovplyvniť kvalitu zasielaných údajov. Uvedené informácie sa poskytujú čo najskôr a najneskôr tri mesiace po tom, ako nastane akákoľvek takáto zmena.
7. Na základe riadne odôvodnenej žiadosti Komisie (Eurostatu) členské štáty poskytnú doplňujúce informácie potrebné na vyhodnotenie kvality štatistických informácií.
8. Komisia (Eurostat) posúdi kvalitu zasielaných údajov, použité zdroje a metódy a opory výberu. Komisia (Eurostat) pripravuje a uverejňuje správy o kvalite zasielaných údajov a použitých zdrojoch a metódach. V uvedených správach poskytne Komisia (Eurostat) usmernenia týkajúce sa toho, ako ďalej zlepšovať kvalitu štatistiky zostavovanej podľa tohto nariadenia.

Článok 8

Štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie

1. S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce alebo obmedziť administratívne a finančné zaťaženie podnikov, najmä MSP a mikropodnikov, môže Komisia (Eurostat) iniciovať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Účel takýchto štúdií zahŕňa aspoň jeden z týchto prvkov:
 - a) zlepšenie kvality a porovnateľnosti údajov;
 - b) preskúmanie nových možností a zavádzanie nových funkcií s cieľom reagovať na potreby používateľov, a to najmä pokiaľ ide o poskytovanie údajov o sociálnych podnikoch;
 - c) zlepšenie integrácie medzi zisťovaniami a inými zdrojmi údajov;
 - d) zníženie zaťaženia respondentov;
 - e) zlepšenie nákladovej efektívnosti zberu údajov;
 - f) zabezpečenie uskutočniteľnosti záležitostí, na ktoré sa vzťahujú delegované a vykonávacie akty.

V štúdiách uvedených v prvom pododseku sa zohľadní technologický a digitálny vývoj.

2. Členské štáty sa môžu na uvedených štúdiách zúčastňovať na dobrovoľnom základe. V spolupráci s Komisiou (Eurostatom) zabezpečia, aby boli štúdie reprezentatívne na úrovni Únie.

3. Výsledky uvedených štúdií vyhodnocuje Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi a hlavnými zainteresovanými stranami vrátane sociálnych partnerov. Komisia (Eurostat) vypracuje v spolupráci s členskými štátmi správy o zisteniach štúdií vrátane možného budúceho využitia výsledkov. Uvedené správy sa zverejňujú.

Článok 9

Financovanie

1. Na účely vykonávania tohto nariadenia sa národným štatistickým úradom a iným vnútroštátnym orgánom uvedeným v článku 5 ods. 2 nariadenia (ES) č. 223/2009 poskytuje finančný príspevok v rámci Programu pre jednotný trh zriadeného nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/690²⁰ a v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509²¹ s cieľom:
- a) zlepšiť zdroje a metódy vrátane opory výberu, pokiaľ ide o podnikovú štatistiku trhu práce;

²⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/690 z 28. apríla 2021, ktorým sa zriaďuje Program pre vnútorný trh, konkurencieschopnosť podnikov vrátane malých a stredných podnikov, oblasť rastlín, zvierat, potravín a krmív a európsku štatistiku (Program pre jednotný trh) a ktorým sa zrušujú nariadenia (EÚ) č. 99/2013, (EÚ) č. 1287/2013, (EÚ) č. 254/2014 a (EÚ) č. 652/2014 (Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/690/oj>).

²¹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

- b) podporiť účasť členských štátov na pilotných štúdiách a štúdiách uskutočniteľnosti uvedených v článku 8 tohto nariadenia.

Finančný príspevok sa môže poskytnúť aj zo všeobecného rozpočtu Únie.

- 2. Výška finančného príspevku Únie podľa odseku 1 prvého pododseku sa stanoví v súlade s pravidlami Programu pre jednotný trh ako súčasť ročného rozpočtového postupu, a to v závislosti od dostupnosti finančných prostriedkov. Výšku disponibilných rozpočtových prostriedkov každoročne určuje rozpočtový orgán.
- 3. Finančný príspevok Únie nesmie presiahnuť 90 % oprávnených nákladov.

Článok 10

Ochrana finančných záujmov Únie

- 1. Komisia prijme príslušné opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa pri vykonávaní opatrení financovaných na základe tohto nariadenia chránili finančné záujmy Únie prostredníctvom uplatňovania preventívnych opatrení na zamedzenie podvodom, korupcii a iným nezákonným činnostiam, prostredníctvom účinných kontrol a v prípade, že sa zistia nezrovnalosti, prostredníctvom vymáhania neoprávnene vyplatených súm a vo vhodných prípadoch prostredníctvom účinných, primeraných a odrádzajúcich správnych a finančných sankcií.

2. Komisia alebo jej zástupcovia a Dvor audítorov majú právomoc na základe kontrol dokumentov a kontrol na mieste vykonať audit u všetkých príjemcov grantov, dodávateľov a subdodávateľov, ktorým boli na základe tohto nariadenia poskytnuté finančné prostriedky Únie.
3. Európsky úrad pre boj proti podvodom (ďalej len „OLAF“) môže vykonávať vyšetrovania vrátane kontrol a inšpekcií na mieste v súlade s ustanoveniami a postupmi stanovenými v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013²² a v nariadení Rady (Euratom, ES) č. 2185/96²³ s cieľom zistiť, či v súvislosti s dohodou o grante alebo rozhodnutím o grante alebo zmluvou financovanými na základe tohto nariadenia nedošlo k podvodu, korupcii alebo akémukoľvek inému protiprávnemu konaniu poškodzujúcemu finančné záujmy Únie.
4. Bez toho, aby boli dotknuté odseky 1, 2 a 3, dohody o spolupráci s tretími krajinami a s medzinárodnými organizáciami, zmluvy, dohody o grante a rozhodnutia o grante vyplývajúce z vykonávania tohto nariadenia musia obsahovať ustanovenia, ktoré výslovne udeľujú Komisii, Dvoru audítorov, úradu Európskeho prokurátora a úradu OLAF právomoc na vykonávanie takýchto auditov a vyšetrovaní v súlade s ich príslušnými právomocami.

²² Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013 z 11. septembra 2013 o vyšetrovaniach vykonávaných Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF), ktorým sa zrušuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1073/1999 a nariadenie Rady (Euratom) č. 1074/1999 (Ú. v. EÚ L 248, 18.9.2013, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/883/oj>).

²³ Nariadenie Rady (Euratom, ES) č. 2185/96 z 11. novembra 1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi (Ú. v. ES L 292, 15.11.1996, s. 2, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1996/2185/oj>).

Článok 11

Výnimky

1. Ak si uplatňovanie tohto nariadenia alebo delegovaných alebo vykonávacích aktov prijatých podľa neho vyžaduje vykonanie zásadných zmien v národnom štatistickom systéme členského štátu, môže Komisia prostredníctvom vykonávacích aktov udeliť členskému štátu riadne odôvodnené výnimky na obdobie najviac jedného roka pre údaje so štvrťročnou periodicitou, dvoch rokov pre údaje s ročnou periodicitou a štyroch rokov pre údaje s viacročnou periodicitou. Uvedené vykonávacie akty sa prijímú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 13 ods. 2. Relevantný členský štát predloží Komisii riadne odôvodnenú žiadosť do troch mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia alebo delegovaných či vykonávacích aktov prijatých na jeho základe.

Pri udeľovaní výnimiek Komisia zohľadní porovnateľnosť štatistiky členských štátov a včasný výpočet požadovaných reprezentatívnych a spoľahlivých európskych agregátov. Komisia takisto zabezpečí, aby sa požiadavky týkajúce sa štatistiky, metaúdajov a kvality, na ktoré sa vzťahuje toto nariadenie a na ktoré sa predtým vzťahovali zrušené nariadenia, naďalej plnili bez prerušenia.

2. Ak je výnimka na konci obdobia, na ktoré bola udelená, naďalej odôvodnená, môže Komisia prijať vykonávací akt, ktorým sa udelí ďalšia výnimka na obdobie najviac jedného roka. Relevantný členský štát predloží Komisii žiadosť, v ktorej uvedie dôvody a podrobnosti takéhoto predĺženia najneskôr šesť mesiacov pred uplynutím obdobia platnosti výnimky, ktorá bola udelená podľa odseku 1.

Článok 12

Vykonávanie delegovania právomoci

1. Komisii sa udeľuje právomoc prijímať delegované akty za podmienok stanovených v tomto článku.
2. Právomoc prijímať delegované akty uvedené v článku 4 ods. 3 a 9 sa Komisii udeľuje na obdobie piatich rokov od ... [Ú. v.: deň nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia]. Komisia vypracuje správu týkajúcu sa delegovania právomoci najneskôr deväť mesiacov pred uplynutím tohto päťročného obdobia. Delegovanie právomoci sa automaticky predlžuje o rovnako dlhé obdobia, pokiaľ Európsky parlament alebo Rada nevznesú voči takémuto predĺženiu námietku najneskôr tri mesiace pred koncom každého obdobia.

3. Delegovanie právomoci uvedené v článku 4 ods. 3 a 9 môže Európsky parlament alebo Rada kedykoľvek odvolať. Rozhodnutím o odvolaní sa ukončuje delegovanie právomoci, ktoré sa v ňom uvádza. Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie* alebo k neskoršiemu dátumu, ktorý je v ňom určený. Nie je ním dotknutá platnosť delegovaných aktov, ktoré už nadobudli účinnosť.
4. Komisia pred prijatím delegovaného aktu konzultuje s expertmi určenými jednotlivými členskými štátmi v súlade so zásadami stanovenými v Medziinštitucionálnej dohode z 13. apríla 2016 o lepšej tvorbe práva.
5. Komisia oznamuje delegovaný akt hneď po jeho prijatí súčasne Európskemu parlamentu a Rade.
6. Delegovaný akt prijatý podľa článku 4 ods. 3 a 9 nadobudne účinnosť, len ak Európsky parlament alebo Rada voči nemu nevzniesli námietku v lehote troch mesiacov od oznámenia uvedeného aktu Európskemu parlamentu a Rade alebo ak pred uplynutím uvedenej lehoty Európsky parlament a Rada informovali Komisiu o svojom rozhodnutí nevzniesť námietku. Na podnet Európskeho parlamentu alebo Rady sa táto lehota predĺži o tri mesiace.

Článok 13
Postup výboru

1. Komisii pomáha Výbor pre Európsky štatistický systém zriadený nariadením (ES) č. 223/2009. Uvedený výbor je výborom v zmysle nariadenia (EÚ) č. 182/2011.
2. Ak sa odkazuje na tento odsek, uplatňuje sa článok 5 nariadenia (EÚ) č. 182/2011.

Článok 14
Zrušenie

1. Nariadenie (ES) č. 530/1999 sa zrušuje s účinnosťou od 1. januára 2026 a nariadenia (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 sa zrušujú s účinnosťou od 1. januára 2027 bez toho, aby boli dotknuté povinnosti stanovené v uvedených právnych aktoch, ktoré sa týkajú zasielania údajov a metaúdajov vrátane správ o kvalite s ohľadom na referenčné obdobia, ktoré patria celé alebo čiastočne do obdobia pred týmto dátumom.
2. Odkazy na zrušené nariadenia sa považujú za odkazy na toto nariadenie.

Článok 15

Nadobudnutie účinnosti a uplatňovanie

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Uplatňuje sa od 1. januára 2026.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Štrasburgu

Za Európsky parlament
predsedníčka

Za Radu
predseda/predsedníčka

PRÍLOHA

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na zasielanie údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na zasielanie údajov ^{(1) (2)}	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky</i>	každé štyri roky	kalendárny rok a reprezentatívny mesiac v danom roku	T+16 mesiacov	2026
		Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku vrátane kolektívnych zmlúv o mzdách</i>				

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na zasielanie údajov ^{(1) (2)}	Prvé referenčné obdobie
		Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky</i>				
		Pracovné obdobia <i>Informácie o platených obdobiach práce, a to za každého zamestnanca vybraného do vzorky</i>				
		Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy)</i>				

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na zasielanie údajov ^{(1) (2)}	Prvé referenčné obdobie
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň</i>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2027
		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca</i>				

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na zasielanie údajov ^{(1) (2)}	Prvé referenčné obdobie
Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	Náklady práce <i>Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny <i>Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov</i>				
		Platené hodiny <i>Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov</i>				
		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov podľa hlavných typov</i>				
		Miestne jednotky <i>Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke</i>				

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na zasielanie údajov ^{(1) (2)}	Prvé referenčné obdobie
	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2027
		Štvrťročný index celkových nákladov práce <i>Neupravené a upravené časové rady⁽³⁾</i>				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín <i>Neupravené a upravené časové rady⁽³⁾</i>				
		Ročné náklady práce <i>Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov</i>	každý rok	kalendárny rok	T+155 dní	

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na zasielanie údajov ^{(1) (2)}	Prvé referenčné obdobie
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných voľných pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	– predbežné odhady: T+45 dní – definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2027
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných obsadených pracovných miestach; neočistené a očistené časové rady</i>				

(1) Po konci referenčného obdobia „T“.

(2) Ak koniec uvedených lehôt pripadne na sobotu alebo nedeľu, považuje sa za skutočný koniec lehoty nasledujúci pondelok do 12.00 hod. (SEČ).

(3) Poskytuje sa na dobrovoľnom základe.