



EIROPAS SAVIENĪBA

EIROPAS PARLAMENTS

PADOME

**Strasbūrā, 2025. gada 7. maijā
(OR. en)**

**2023/0288(COD)
LEX 2442**

PE-CONS 11/25

**SOC 229
EMPL 145
CODEC 455
STATIS 23
ECOFIN 452**

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA
PAR EIROPAS SAVIENĪBAS DARBA TIRGUS
STATISTIKU PAR UZŅĒMUMIEM UN
AR KO ATCEĻ PADOMES REGULU (EK) Nr. 530/1999
UN EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES
REGULAS (EK) Nr. 450/2003 UN (EK) Nr. 453/2008**

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES
REGULA (ES) 2025/...**

(2025. gada 7. maijs)

**par Eiropas Savienības darba tirgus statistiku par uzņēmumiem
un ar ko atceļ Padomes Regulu (EK) Nr. 530/1999
un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 450/2003
un (EK) Nr. 453/2008**

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 338. panta 1. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Centrālās bankas atzinumu¹,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru²,

¹ OV C, C/2024/668, 12.1.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/668/oj>.

² Eiropas Parlamenta 2024. gada 24. aprīļa nostāja (*Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēta) un Padomes 2025. gada 24. marta nostāja pirmajā lasījumā (*Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēta). Eiropas Parlamenta ... nostāja (*Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēta).

tā kā:

- (1) Precīza, savlaicīga, uzticama un salīdzināma darba tirgus statistika par uzņēmumiem Savienībā ir vajadzīga, lai izstrādātu, īstenotu un novērtētu Savienības politiku, jo īpaši to, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju un Eiropas nodarbinātības stratēģiju, un Eiropas sociālo tiesību pīlāra (ESTP) principu kontekstā. Minētā statistika ir svarīga arī saistībā ar Eiropas pusgadu, ESTP rīcības plānu un Sociālās ekonomikas rīcības plānu. Turklāt tā ir svarīga, lai Savienība pildītu savus uzdevumus saskaņā ar Līgumiem.
- (2) Lai novērstu un koriģētu makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1176/2011³ un uzraudzītu adekvātas minimālās algas saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041⁴, ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa izmaiņām, darba samaksas koplīgumu aptvērumu un to darba ņēmēju īpatsvaru dalībvalstīs, uz kuriem attiecas minimālā alga.

³ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada 16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/1176/oj>).

⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj>).

- (3) Eiropas Centrālā banka vienotās monetārās politikas kontekstā izmanto Eiropas darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, jo īpaši par darbaspēka izmaksu un algu līmeņa attīstību. Tāpēc ir vajadzīga precīza, savlaicīga, uzticama un salīdzināma Savienības statistika par darbaspēka izmaksu attīstību.
- (4) Ir jāpaplašina statistikas par brīvajām darbvietām aptvērums un darbaspēka izmaksu indeksa savlaicīgums, jo abi rādītāji ir norādīti pie galvenajiem Eiropas ekonomikas rādītājiem Komisijas 2002. gada 27. novembra paziņojumā par eurozonas statistiku “Eurozonas statistikas un rādītāju metodoloģijas uzlabošana” un ir vajadzīgi monetārās un ekonomiskās politikas uzraudzībai.
- (5) Analītikas nolūkos ir svarīgi, lai būtu pieejami pienācīga apjoma retrospektīvie dati, kuri ļautu novērtēt, kā laika gaitā mainās darbaspēka izmaksu rādītāji.
- (6) Lai ieviestu sociālā uzņēmuma definīciju, ir svarīgi uzsākt priekšizpēti un izmēģinājuma pētījumus nolūkā iegūt konkrētus datus par sociālajiem uzņēmumiem.
- (7) Ir vajadzīgs juridiskais pamats, lai reglamentētu ikgadējo datu par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību nosūtīšanu nolūkā uzraudzīt ilgtspējīgas attīstības mērķus saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas programmu 2030. gadam, jo īpaši 5. mērķi par dzimumu līdztiesību.

- (8) Lai īstenotu principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos, kā izklāstīts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā 2006/54/EK⁵, ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu saņemto atalgojumu. Lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2023/970⁶ 31. pants nosaka, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai jaunākie dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Minētais pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru tam, lai apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību, kurā būtu jāiekļauj detalizēti temati, datu sniegšanas periodiskums, pārskata periodi un datu nosūtīšanas termiņš.
- (9) Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības jēdziens ir definēts Direktīvā (ES) 2023/970. Minētā definīcija būtu jāpielāgo, lai saskaņā ar šo regulu apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Jo īpaši, terminam “darbinieks” ir jāaptver darba attiecībās esoši darba ņēmēji, tostarp algoti praktikanti un mācekļi.

⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj>).

⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.5.2023., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

- (10) Lai gūtu pilnīgāku priekšstatu par darba samaksas atšķirībām, Komisijai (*Eurostat*), pamatojoties uz datiem par izpeļņas struktūru, reizi četros gados būtu jāapkopo statistika par vīriešu un sieviešu darbinieku kopējo gada un mēneša izpeļņu, aptverot visas tās sastāvdaļas.
- (11) Vīriešu un sieviešu pensiju atšķirība ir relatīvā atšķirība starp vidējām bruto pensijām, ko saņem sievietes un vīrieši. Šīs atšķirības cēloņi ir meklējami atšķirīgās profesionālajās karjerās – sievietes parasti saņem zemāku atalgojumu, viņu karjera ir īsāka un tajā ir pārtraukumi, kā arī viņu nostrādāto stundu skaits ir mazāks. Rezultātā sievietes salīdzinājumā ar vīriešiem ir pakļautas lielākam nabadzības riskam vēlākā dzīves posmā. Dati, kas saistībā ar darba tirgus statistiku savākti par uzņēmumiem attiecībā uz darba samaksas struktūru, sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirību un darbaspēka izmaksu struktūru, var arī palīdzēt labāk izprast sieviešu un vīriešu pensiju atšķirību dalībvalstīs.

- (12) Lai vienkāršotu spēkā esošos tiesību aktus un veicinātu darbības jomas, jēdzienu, definīciju un kvalitātes ziņojumu saskaņošanu, šai regulai būtu jāaptver visa Eiropas darba tirgus statistika par uzņēmumiem. Tāpēc ir lietderīgi atcelt Padomes Regulu (EK) Nr. 530/1999⁷ un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 450/2003⁸ un (EK) Nr. 453/2008⁹ un aizstāt tās ar šo regulu.

⁷ Padomes Regula (EK) Nr. 530/1999 (1999. gada 9. marts) par strukturālo statistiku attiecībā uz izpeļņu un darbaspēka izmaksām (OV L 63, 12.3.1999., 6. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1999/530/oj>).

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 450/2003 (2003. gada 27. februāris) par darbaspēka izmaksu indeksu (OV L 69, 13.3.2003., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2003/450/oj>).

⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 453/2008 (2008. gada 23. aprīlis) attiecībā uz ceturkšņa statistiku par brīvajām darbvietām Kopienā (OV L 145, 4.6.2008., 234. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2008/453/oj>).

- (13) Ir būtiski, lai saskaņā ar šo regulu savāktā statistika atbilstu Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (EK) Nr. 223/2009¹⁰ noteiktajiem kvalitātes kritērijiem. Statistiskā precizitāte ir svarīgs rādītājs izlasēs savākto datu kvalitātes novērtēšanai. Tāpēc ir nepieciešams precīzi noteikt mērķus, kas būtu jāsasniedz, izstrādājot paraugu ņemšanas shēmas dalībvalstīs. Turklāt kvalitatīvu ziņojumu sniegšanas nolūkā Komisijai (*Eurostat*) savos kvalitātes ziņojumos būtu jāiekļauj norādījumi par to, kā vēl vairāk uzlabot saskaņā ar šo regulu apkopotās statistikas kvalitāti. Lai vāktu datus, dalībvalstis varētu izmantot inovatīvas datu vākšanas metodes, piemēram, rasmošanu datu vākšanai no tīmekļa vietnēm. Datiem, kas savākti, izmantojot minētās metodes, būtu jāatbilst piemērojamajām kvalitātes prasībām.
- (14) Šajā regulā būtu jāņem vērā jaunas vajadzības, kas radušās, attīstoties Savienībai un eurozonai, ar nosacījumu, ka tās noteikumi nerada būtiskas papildu izmaksas vai slogu respondentiem vai valstu statistikas iestādēm.

¹⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 223/2009 (2009. gada 11. marts), par Eiropas statistiku un ar ko atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK, *Euratom*) Nr. 1101/2008 par tādas statistikas informācijas nosūtīšanu Eiropas Kopienų Statistikas birojam, uz kuru attiecas konfidencialitāte, Padomes Regulu (EK) Nr. 322/97 par Kopienų statistiku un Padomes Lēmumu 89/382/EEK, *Euratom*, ar ko nodibina Eiropas Kopienų Statistikas programmu komiteju (OV L 87, 31.3.2009., 164. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/223/oj>).

- (15) Lai ierobežotu administratīvo un finansiālo slogu uzņēmumiem, jo īpaši sociālajiem uzņēmumiem, mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (MVU) un mikrouzņēmumiem, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver visi pieejamie administratīvie, inovatīvie un citi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākā tehnoloģiju un digitālā attīstība var palīdzēt sasniegt minēto mērķi.
- (16) Valstu statistikas iestādēm būtu jāņem vērā izmaksu lietderības un samērīga sloga ekonomikas dalībniekiem principi. Dalībvalstīm būtu jāīsteno centieni, lai nodrošinātu, ka attiecīgie dati tiek pienācīgi kopīgoti iestāžu starpā, neskarot statistikas konfidencialitāti, nolūkā panākt, ka ziņošanas slogs uzņēmumiem ir pēc iespējas mazāks.
- (17) Samazināt informācijas sniegšanas slogu ir tikpat svarīgi kā Eiropas statistikas sagatavošanā ņemt vērā jaunas vajadzības pēc datiem. Komisijai (*Eurostat*) būtu regulāri jāpārskata datu izmantošana un izmantojamība un jāpārtrauc izmantot mainīgos lielumus un detalizētus tematus, ja tie vairs nav pamatoti ar attiecīgām lietotāju vajadzībām.

- (18) Būtu pastāvīgi jāuzlabo regulējums, kas reglamentē darba tirgus statistiku par uzņēmumiem. Tas attiecas uz datu kvalitātes aspektiem, kā arī uz nepamatota ekonomiskā sloga mazināšanu. Tomēr, pirms valstu statistikas iestāžu ikdienas darbā tiek ieviestas jaunas metodes un procedūras, tās būtu pienācīgi jāpārbauda. Šajā nolūkā Komisijai (*Eurostat*) un valstu statistikas iestādēm būtu jāveic priekšizpēte un izmēģinājuma pētījumi. Šādi pētījumi būtu jāuzsāk Komisijai, un valstu statistikas iestādēm vajadzētu būt iespējai tajos piedalīties brīvprātīgi. Lai izdarītu pareizos secinājumus, Komisijai un valstu statistikas iestādēm būtu rūpīgi jāanalizē minēto pētījumu rezultāti. Minētās analīzes rezultāti būtu jādara pieejami statistikas kopienai un plašākai sabiedrībai.
- (19) Lai uzlabotu darba tirgus statistikas sagatavošanas procesu efektivitāti un samazinātu statistikas slogu respondentiem, valsts statistikas iestādēm vajadzētu būt tiesībām nekavējoties un bez maksas piekļūt visiem valsts administratīvajiem datiem, privāti turētiem datiem un citiem avotiem, minētos datus izmantot un integrēt statistikā, ciktāl tas nepieciešams, lai izstrādātu, sagatavotu un izplatītu Eiropas Savienības darba tirgus statistiku par uzņēmumiem saskaņā ar Regulu (EK) Nr. 223/2009.
- (20) Privāti turēti dati attiecas uz privātu datu turētāju rīcībā esošu lielu datu apjomu, ko tie ieguvuši savas darbības rezultātā un kurus statistikas iestādes varētu izmantot oficiālās statistikas sagatavošanai. Tie varētu ietvert arī pilsoniskās sabiedrības organizāciju turētus datus.

- (21) Regula (EK) Nr. 223/2009 ir šīs regulas atsauces satvars, tostarp attiecībā uz konfidencialu datu, tostarp personas datu, aizsardzību.
- (22) Ņemot vērā to, ka šīs regulas mērķi, proti, izveidot vienotu regulējumu augstas kvalitātes Eiropas Savienības darba tirgus statistikas par uzņēmumiem sistemātiskai sagatavošanai, nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķās dalībvalstīs, bet konsekvences un salīdzināmības dēļ minēto mērķi var labāk sasniegt Savienības līmenī, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā noteikto subsidiaritātes principu. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šī regula paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minētā mērķa sasniegšanai.

- (23) Būtu jādeleģē Komisijai pilnvaras pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 290. pantu, lai grozītu to detalizēto tematu sarakstu, kas jāietver darba tirgus statistikas datus par uzņēmumiem, un šo regulu papildinātu attiecībā uz papildu datu pagaidu sagatavošanu nolūkā atsaukties uz papildu statistikas datus vajadzībām, kuras citādi nevar nodrošināt. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu atbilstīgas apspriešanās, tostarp ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanās tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu¹¹. Jo īpaši, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu dalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaicīgi ar dalībvalstu ekspertiem, un minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.

¹¹ OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj.

- (24) Lai nodrošinātu vienādus nosacījumus šīs regulas īstenošanai, būtu jāpiešķir īstenošanas pilnvaras Komisijai precizēt elementus katram tematam, kas jāiekļauj darba tirgus statistikas datos par uzņēmumiem. Tāpat būtu jāpiešķir pilnvaras Komisijai pieņemt īstenošanas aktus, lai noteiktu praktiskus pasākumus attiecībā uz kvalitātes ziņojumiem un to saturu un lai dalībvalstīm piešķirtu atkāpes, ja šīs regulas vai saskaņā ar to pieņemtu deleģēto vai īstenošana aktu piemērošanai ir nepieciešams veikt būtiskas izmaiņas dalībvalsts statistikas sistēmā. Minētās pilnvaras būtu jāizmanto saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 182/2011¹².
- (25) Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2018/1725¹³ 42. panta 1. punktu ir notikusi apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju, kas 2023. gada 25. septembrī sniedza atzinumu.

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 182/2011 (2011. gada 16. februāris), ar ko nosaka normas un vispārīgus principus par dalībvalstu kontroles mehānismiem, kuri attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvaru izmantošanu (OV L 55, 28.2.2011., 13. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

¹³ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (26) Lai nodrošinātu šīs regulas pienācīgu īstenošanu dalībvalstīs, pirms pirmās datu vākšanas ir vajadzīgs vismaz 12 mēnešu laikposms pēc spēkā stāšanās dienas.
- (27) Šī regula neskar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/679¹⁴ un (ES) 2018/1725 un Direktīvu 2002/58/EK¹⁵. To attiecīgajās piemērošanas jomās minētās regulas un minētā direktīva ir jāpiemēro personas datu apstrādei saskaņā ar šo regulu. Lai garantētu aizsardzības pasākumus, kas pieņemti saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 89. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 13. pantu, veicot personas datu apstrādi, kopīgošanu un arhivēšanu statistikas nolūkos saskaņā ar šo regulu, būtu vēlams izmantot anonimizētus vai pseidonimizētus datus.
- (28) Ir notikusi apspriešanās ar Eiropas Statistikas sistēmas komiteju,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO REGULU.

¹⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2002/58/EK (2002. gada 12. jūlijs) par personas datu apstrādi un privātās dzīves aizsardzību elektronisko komunikāciju nozarē (direktīva par privāto dzīvi un elektronisko komunikāciju) (OV L 201, 31.7.2002., 37. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2002/58/oj>).

1. pants
Priekšmets

Šī regula nosaka vienotu tiesisko regulējumu darba tirgus statistikas par uzņēmumiem Savienībā izstrādei, sagatavošanai un izplatīšanai.

2. pants
Definīcijas

Šajā regulā piemēro šādas definīcijas:

- 1) “statistikas vienība” ir vienība, par kuru vāc datus un apkopo statistiku;
- 2) “uzņēmums” ir vismazākais juridisko vienību apkopojums, kā definēts Padomes Regulā (EEK) Nr. 696/93¹⁶; tas ietver ārpustirgus ražotājus un citas institucionālās vienības, kas pieder pie vispārējās valdības sektora;
- 3) “sociālais uzņēmums” ir privāttiesību subjekts, kuru var izveidot dažādās juridiskās formās, kurš uzņēmējdarbības veidā un saskaņā ar sociālās ekonomikas principiem un iezīmēm nodrošina preces un pakalpojumus tirgum un kura komercdarbības pamatā ir sociālie vai vides mērķi;

¹⁶ Padomes Regula (EEK) Nr. 696/93 (1993. gada 15. marts) par statistikas vienībām ražošanas sistēmas novērošanai un analīzei Kopienā (OV L 76, 30.3.1993., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj>).

- 4) “vietējā vienība” ir uzņēmums vai tā daļa, kas atrodas ģeogrāfiski identificētā vietā, kā definēts Regulā (EEK) Nr. 696/93;
- 5) “rezidentuzņēmums”, ir uzņēmums, kurš veic saimnieciskās darbības, kas ietekmē iekšzemes kopproduktu (IKP), kā izklāstīts Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 549/2013¹⁷ A pielikuma 1. nodaļā;
- 6) “vietējā rezidentvienība” ir vietējā vienība, kura veic saimnieciskās darbības, kas ietekmē IKP, kā izklāstīts Regulas (ES) Nr. 549/2013 A pielikuma 1. nodaļā;
- 7) “darbinieks” ir jebkura persona neatkarīgi no valstspiederības, dzīvesvietas vai darba ilguma dalībvalstī, kurai ar darba devēju ir tiešas darba attiecības, kas izveidotas ar oficiālu līgumu vai neformālu vienošanos, un kura saņem atalgojumu neatkarīgi no veicamā darba veida, nostrādātajām stundām (pilns darba laiks vai nepilns darba laiks) vai līguma vai vienošanās darbības ilguma (noteikts vai nenoteikts, tostarp sezonāls); darbiniekam atalgojumu var maksāt darba algas veidā, un tā var ietvert prēmijas, samaksu par gabaldarbu un samaksu par maiņu darbu, pabalstus, honorārus, komisijas maksas un atalgojumu natūrā;
- 8) “darba devējs” ir uzņēmums vai vietējā vienība, kam ar darbinieku ir tiešas darba attiecības, kuras izveidotas ar oficiālu līgumu vai neformālu vienošanos;

¹⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 549/2013 (2013. gada 21. maijs) par Eiropas nacionālo un reģionālo kontu sistēmu Eiropas Savienībā (OV L 174, 26.6.2013., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj>).

- 9) “joma” ir viena vai vairākas datu kopas, kas attiecas uz konkrētiem tematiem;
- 10) “temats” ir apkopojamās informācijas saturs, katram tematam aptverot vienu vai vairākus detalizētus tematus;
- 11) “detalizēts temats” ir apkopojamās informācijas detalizēts saturs, kas attiecas uz kādu tematu, katram detalizētam tematam aptverot vienu vai vairākus mainīgos lielumus;
- 12) “mainīgais lielums” ir vienības vai vienību kopuma raksturlielums, kas var uzrādīt vairāk nekā vienu vērtību no vērtību kopas;
- 13) “dalījums” ir iepriekš noteikta izolēta, izsmeļoša un savstarpēji izslēdzoša vērtību kopa, ko var piešķirt mainīgajam lielumam, kas raksturo statistikas vienības;
- 14) “mikrodati” ir individuāli statistikas vienību raksturlielumu novērojumi vai mērījumi bez tieša identifikatora;
- 15) “agregētie dati” ir dati, kas attiecas uz vairāku statistikas vienību kopumu;
- 16) “statistikas kopa” ir statistikas vienību kopums, par kuru ir vajadzīga informācija;
- 17) “izlases rāmis” ir vienību saraksts, karte vai citi vienību raksturlielumi, kuri nosaka statistikas kopu, kas pilnībā jāuzskaita vai jāatlasa;

- 18) “izlase” ir izlases rāmja apakškopa, kuras elementi ir atlasīti, pamatojoties uz procesu ar zināmu atlases varbūtību, kas izstrādāts tā, lai varētu iegūt derīgus novērtējumus par statistikas kopu;
- 19) “respondents” ir vienība, kas sniedz datus;
- 20) “statistikas apsekojums” ir tādu datu vākšana no respondentu izlases, kurus var ekstrapolēt uz statistikas kopu, izmantojot piemērotas statistikas metodes;
- 21) “administratīvie dati” ir dati, kurus ir radījis ar statistiku nesaistīts avots, parasti reģistrs, kas ir publisko tiesību subjekta rīcībā, un kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana;
- 22) “citi avoti” ir dati, kas iegūti no avotiem, kuri nav uzskaitīti 3. panta 1. punkta a), b) un c) apakšpunktā, piemēram, no tīmekļa vietnēm un datubāzēm, un kuru galvenais mērķis nav oficiālās statistikas sniegšana;
- 23) “statistiskā klasifikācija” ir sakārtots saraksts ar vienu vai vairākiem detalizācijas līmeņiem ar saistītām, lai gan savstarpēji izslēdzošām kategorijām, ko izmanto, lai strukturētu informāciju konkrētā statistikas jomā atbilstoši tās līdzībām;
- 24) “pārskata periods” ir laika intervāls, uz kuru attiecas statistika;
- 25) “metadati” ir informācija, kas ir vajadzīga, lai izmantotu un interpretētu statistiku, un kas strukturēti apraksta datus;

- 26) “iepriekš pārbaudīti dati” ir dati, ko dalībvalstis ir pārbaudījušas, pamatojoties uz saskaņotiem kopīgiem validācijas noteikumiem;
- 27) “kvalitātes ziņojums” ir ziņojums, kas ietver informāciju par statistikas produkta vai procesa kvalitāti;
- 28) “vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība” ir starpība starp vidējo bruto izpeļņu stundā darbiniekiem vīriešiem un sievietēm, kas izteikta procentos no vidējās bruto izpeļņas stundā darbiniekiem vīriešiem.

3. pants

Avoti un metodes

- 1. Dalībvalstis izmanto vienu vai vairākus no šādiem datu avotiem vai to kombināciju, ar noteikumu, ka tie ļauj sagatavot statistiku, kas atbilst 7. pantā noteiktajām kvalitātes prasībām:
 - a) statistikas apsekojumi vai citas statistisko datu kopas;
 - b) administratīvie dati;
 - c) dati, kurus darījuši pieejamus privāti datu turētāji;
 - d) citi avoti.

2. Dalībvalstis un Komisija (*Eurostat*) cenšas izmantot inovatīvas metodes un datu avotus, lai uzlabotu statistiku, kas apkopota, ievērojot šo regulu, un samazinātu informācijas sniegšanas slogu, ar noteikumu, ka minētās metodes un avoti ļauj sagatavot statistiku, kas atbilst 7. pantā noteiktajām kvalitātes prasībām.
3. Ja pieprasījums, ko valsts statistikas iestāde vai Komisija (*Eurostat*) iesniegusi privātam datu turētājam saskaņā ar Regulu (EK) Nr. 223/2009, attiecas uz personas datiem, minētais pieprasījums attiecas tikai uz tām personas datu kategorijām, kuras ir ietvertas šīs regulas 4. pantā norādītajās jomās un tematos.
4. Apsekojumus, ko izmanto darba tirgus statistikas sagatavošanai par uzņēmumiem, balsta uz izlasēm, kas ir reprezentatīvas statistikas kopai. Uzņēmumu vai vietējo vienību izlases ņem no valsts statistikas uzņēmumu reģistriem, kā aprakstīts Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2019/2152¹⁸ 8. panta 4. punktā.
5. Dalībvalstis nosūta Komisijai (*Eurostat*) 7. panta 4. punktā minētos kvalitātes ziņojumus, kuros ietverta detalizēta informācija par izmantotajiem avotiem un metodēm.

¹⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2152 (2019. gada 27. novembris) par Eiropas uzņēmējdarbības statistiku, ar ko atceļ 10 tiesību aktus uzņēmējdarbības statistikas jomā (OV L 327, 17.12.2019., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/2152/oj>).

4. pants
Datu prasības

1. Darba tirgus statistika par uzņēmumiem aptver šādas jomas un tematus:

- a) izpeļņa:
 - i) izpeļņas struktūra;
 - ii) vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība;
- b) darbaspēka izmaksas:
 - i) darbaspēka izmaksu struktūra;
 - ii) darbaspēka izmaksu indekss;
- c) darbaspēka pieprasījums:
 - i) brīvās darbvietas.

Temats “Darbaspēka izmaksu indekss”, kas minēts pirmās daļas b) apakšpunkta ii) punktā, un temats “Brīvās darbvietas”, kas minēts pirmās daļas c) apakšpunkta i) punktā, ietver to attiecīgās agrīnās aplēses, kas minētas 5. pantā.

2. Par katru 1. punktā minēto tematu pielikumā nosaka detalizētos tematus, to attiecīgo periodiskumu, pārskata periodus, tostarp pirmo pārskata periodu, un nosūtīšanas termiņus.
3. Komisija tiek pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 12. pantu, lai grozītu pielikumā noteikto detalizēto tematu sarakstu. Ja deleģētais akts ievieš jaunu detalizēto tematu, minētais deleģētais akts var ietvert arī periodiskumu, pārskata periodus un nosūtīšanas termiņu. Deleģētos aktus pieņem vismaz 18 mēnešus pirms attiecīgā pārskata perioda sākuma.
4. Kad Komisija īsteno pilnvaras pieņemt deleģētos aktus, ievērojot 3. punktu, tā nodrošina, ka:
 - a) deleģētie akti nekādā gadījumā nerada būtiskas papildu izmaksas vai slogu dalībvalstīm vai respondentiem;
 - b) pirms jebkāda deleģētā akta pieņemšanas tiek veikta priekšizpēte vai izmēģinājuma pētījumi, kas noteikti 8. pantā, un tiek pienācīgi novērtēti un ņemti vērā to rezultāti.Pētījumus, kas minēti 4. punkta b) apakšpunktā, finansē saskaņā ar 9. pantu.

5. Datus nosūta Komisijai (*Eurostat*) agregētu datu veidā, izņemot par tematu “Izpeļņas struktūra”, kas minēts 1. punkta a) apakšpunkta i) punktā, par kuru nosūta mikrodatos par atsevišķajiem darbiniekiem un vietējām vienībām.
6. Dalībvalstis sniedz iepriekš pārbaudītus datus un saistītos metadatus, izmantojot tehnisko formātu, ko katrai datu kopai noteikusi Komisija (*Eurostat*). Lai sniegtu datus Komisijai (*Eurostat*), izmanto vienotā kontaktpunkta pakalpojumus.
7. Komisija pieņem īstenošanas aktus, kuri par katru tematu nosaka šādus elementus:
 - a) mainīgo lielumu saraksts un apraksts un to tehniskās specifikācijas;
 - b) statistiskās klasifikācijas un dalījumi; ģeogrāfiskie dalījumi nedrīkst būt zemāki par *NUTS* 1. līmeni;
 - c) precizitātes mērķi;
 - d) metadati, kas nosūtāmi ar tādu pašu periodiskumu, pārskata periodu un termiņiem kā dati, uz kuriem tie attiecas.

Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 13. panta 2. punktā minēto pārbaudes procedūru vismaz 18 mēnešus pirms attiecīgā pārskata perioda sākuma, izņemot pielikumā minēto pirmo pārskata periodu, kam piemēro 12 mēnešus. Īstenošanas aktu par tematu “Izpeļņas struktūra” par pirmo pārskata periodu, kas sākas 2026. gadā, pieņem pirms 2025. gada 1. septembra. Komisija nodrošina, ka īstenošanas akti, kas pieņemti, ievērojot šo punktu, atbilst proporcionalitātes principam un nerada būtiskas papildu izmaksas vai slogu dalībvalstīm vai uzņēmumiem.

8. Pirms jebkādām izmaiņām datu dalījumos, kas minēti šā panta 7. punkta pirmās daļas b) apakšpunktā, veic priekšizpēti vai izmēģinājuma pētījumus, kas noteikti 8. pantā, un pienācīgi novērtē un ņem vērā to rezultātus.
9. Komisija tiek pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 12. pantu, lai papildinātu šo regulu, nosakot informāciju, kas dalībvalstīm jāsniedz par ne vairāk kā trim pārskata gadiem, ja šīs regulas darbības jomā papildu datu sagatavošana tiek uzskatīta par nepieciešamu papildu statistikas datu vajadzībām, ko nevar nodrošināt citā veidā.

Jo īpaši, šajā punktā minētie deleģētie akti nerada pienākumu veikt jaunu statistikas apsekojumu par uzņēmumiem.

Minētie deleģētie akti nosaka:

- a) detalizētos tematus, kas jāaptver, ievērojot šo punktu, attiecībā uz 4. pantā norādītajām jomām un tematiem, un šādu papildu statistikas datu vajadzību iemeslus;
- b) periodiskumu, pārskata periodus un nosūtīšanas termiņus.

Šajā punktā minētos deleģētos aktus nepiemēro pārskata periodiem pirms 2029. gada, un starp katru papildu datu sagatavošanu paredz vismaz divus gadus, sākot no termiņa, kurā jānosūta dati par jaunāko papildu datu sagatavošanu.

Pirms jebkāda deleģētā akta pieņemšanas veic priekšizpēti vai izmēģinājuma pētījumus, kas noteikti 8. pantā, un pienācīgi novērtē un ņem vērā to rezultātus.

Šā punkta piektajā daļā minētos pētījumus finansē saskaņā ar 9. pantu.

10. Komisija pieņem īstenošanas aktus, kuri nosaka 9. punktā minēto papildinformāciju un metadatus. Minētajos īstenošanas aktos attiecīgā gadījumā nosaka šādus tehniskos elementus:

- a) mainīgo lielumu saraksts un apraksts un to tehniskās specifikācijas;
- b) statistiskās klasifikācijas un dalījumi; ģeogrāfiskie dalījumi nedrīkst būt zemāki par *NUTS* 1. līmeni;

- c) aptverto statistikas vienību detalizētas specifikācijas;
- d) precizitātes mērķi;
- e) nosūtāmie metadati.

Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 13. panta 2. punktā minēto pārbaudes procedūru ne vēlāk kā 18 mēnešus pirms attiecīgā pārskata perioda sākuma.

Pirms jebkāda īstenošanas akta pieņemšanas veic priekšizpēti vai izmēģinājuma pētījumus, kas noteikti 8. pantā, un pienācīgi novērtē un ņem vērā to rezultātus.

5. pants

Agrīnās aplēses

1. Agrīnās aplēses par tematu “Darbaspēka izmaksu indekss”, kas minēts 4. panta 1. punkta b) apakšpunkta ii) punktā, un tematu “Brīvās darbvietas”, kas minēts 4. panta 1. punkta c) apakšpunkta i) punktā, nosūta:
 - a) dalībvalstis, kurās darbinieku skaits gadā ir vairāk nekā 3 % no Savienības kopskaita, par katru no trim pēdējiem gadiem; un
 - b) eurozonas dalībvalstis, kurās darbinieku skaits gadā ir vairāk nekā 3 % no eurozonas kopskaita, par katru no trim pēdējiem gadiem.

2. Komisija (*Eurostat*) novērtē 1. punktā minētās darbinieku procentuālās daļas no Savienības kopskaita un eurozonas kopskaita, pamatojoties uz pieejamajiem Eiropas Savienības darbaspēka apsekojuma gada datiem.
3. Ja ir izmaiņas to dalībvalstu sarakstā, kuru darbinieku skaits gadā pārsniedz 1. punkta a) un b) apakšpunktā minētās robežvērtības, Komisija (*Eurostat*) par to paziņo attiecīgajām dalībvalstīm sešu mēnešu laikā pēc 3 % robežvērtības novērtēšanai izmantotā perioda beigām. Ja atjauninātās darbinieku procentuālās daļas ir zem attiecīgajām robežvērtībām, kas minētas 1. punkta a) un b) apakšpunktā, attiecīgās dalībvalstis var pārtraukt agrīno aplēšu nosūtīšanu no pārskata ceturkšņa pirmajā kalendārajā gadā pēc paziņojuma datuma. Ja atjauninātās procentuālās daļas pārsniedz minētās robežvērtības, attiecīgās dalībvalstis nosūta agrīnās aplēses no pirmā pārskata ceturkšņa trešajā kalendārajā gadā pēc paziņojuma datuma.

6. pants

Statistikas vienības un statistikas kopa

1. Statistiku saskaņā ar šo regulu apkopo par vienu vai vairākām šādām statistikas vienībām:
 - a) uzņēmumi;
 - b) vietējās vienības;
 - c) darbinieki.

2. Attiecībā uz tematu “Darbaspēka izmaksu indekss”, kas minēts 4. panta 1. punkta
- b) apakšpunkta ii) punktā, un tematu “Brīvās darbvietas”, kas minēts 4. panta 1. punkta
 - c) apakšpunkta i) punktā, statistikas kopu veido visi dalībvalsts rezidentu uzņēmumi vai visas vietējās rezidentvienības, kas atbilst šādiem nosacījumiem:
- a) to galvenā saimnieciskā darbība ir iekļauta jebkurā sadaļā *NACE* klasifikācijā, kas izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1893/2006¹⁹, izņemot “Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība”, “Mājsaimniecību kā darba devēju darbība un mājsaimniecību veikta nediferencētu preču ražošana un pakalpojumu sniegšana pašu patēriņam” un “Ārpusteritoriālo organizāciju un institūciju darbība”; un
 - b) tiem ir viens vai vairāki darbinieki.

¹⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE* 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

3. Attiecībā uz tematu “Izpeļņas struktūra”, kas minēts 4. panta 1. punkta a) apakšpunkta i) punktā, un tematu “Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība”, kas minēts 4. panta 1. punkta a) apakšpunkta ii) punktā, statistikas kopu attiecībā uz datiem par darba devēju veido visas dalībvalsts vietējās rezidentvienības, kas atbilst šādiem nosacījumiem:
- a) to saimnieciskā darbība ir iekļauta jebkurā *NACE* klasifikācijas sadaļā, izņemot “Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība”, “Mājsaimniecību kā darba devēju darbība un mājsaimniecību veikta nediferencētu preču ražošana un pakalpojumu sniegšana pašu patēriņam”, “Ārpusteritoriālo organizāciju un institūciju darbība” un jebkādus datus no “Valsts pārvalde un aizsardzība, obligātā sociālā apdrošināšana”, kas saistīti ar aizsardzību un valsts drošību un kurus dalībvalstī saskaņā ar tās tiesību aktiem uzskata par konfidenciāliem; un
 - b) tiem ir viens vai vairāki darbinieki.

Attiecībā uz tematu “Izpeļņas struktūra” un tematu “Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība” statistikas kopu attiecībā uz datiem par darbinieku veido visi darbinieki, kuru vietējā vienība pieder pie statistikas kopas, kā minēts pirmajā daļā.

4. Attiecībā uz tematu “Darbaspēka izmaksu struktūra”, kas minēts 4. panta 1. punkta b) apakšpunkta i) punktā, statistikas kopu veido visas dalībvalsts vietējās rezidentvienības, kas atbilst šādiem nosacījumiem:
- a) to saimnieciskā darbība ir iekļauta jebkurā *NACE* klasifikācijas sadaļā, izņemot “Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība”, “Mājsaimniecību kā darba devēju darbība un mājsaimniecību veikta nediferencētu preču ražošana un pakalpojumu sniegšana pašu patēriņam” un “Ārpusteritoriālo organizāciju un institūciju darbība”; un
 - b) tās ir daļa no uzņēmumiem, kuros ir 10 vai vairāk darbinieku.

7. pants

Kvalitātes prasības un ziņošana par kvalitāti

1. Dalībvalstis veic nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu nosūtīto datu un metadatu kvalitāti.
2. Dalībvalstis nodrošina, ka dati, kas sagatavoti saskaņā ar šo regulu, pilnībā aptver 6. pantā definētās statistikas vienības un kopu un ļauj veikt precīzus novērtējumus par tām.
3. Šīs regulas vajadzībām piemēro Regulas (EK) Nr. 223/2009 12. panta 1. punktā noteiktos kvalitātes kritērijus.

4. Dalībvalstis nosūta kvalitātes ziņojumus par avotiem un metodēm attiecībā uz katru 4. pantā uzskaitīto tematu.
5. Komisija pieņem īstenošanas aktus, kuros nosaka praktiskus pasākumus attiecībā uz kvalitātes ziņojumiem un to saturu. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 13. panta 2. punktā minēto pārbaudes procedūru, un tie nerada būtiskas papildu izmaksas vai slogu dalībvalstīm.
6. Dalībvalstis informē Komisiju (*Eurostat*) par visu attiecīgo informāciju vai par izmaiņām attiecībā uz šīs regulas īstenošanu, kas varētu ietekmēt nosūtīto datu kvalitāti. Minēto informāciju sniedz pēc iespējas drīz un ne vēlāk kā trīs mēnešus pēc tam, kad notikušas šādas izmaiņas.
7. Pēc Komisijas (*Eurostat*) pienācīgi pamatota pieprasījuma dalībvalstis sniedz papildu informāciju, kas nepieciešama, lai novērtētu statistikas informācijas kvalitāti.
8. Komisija (*Eurostat*) novērtē nosūtīto datu kvalitāti, izmantotos avotus un metodes un izlases rāmjus. Komisija (*Eurostat*) sagatavo un publicē ziņojumus par nosūtīto datu kvalitāti un izmantotajiem avotiem un metodēm. Minētajos ziņojumos Komisija (*Eurostat*) sniedz norādījumus par to, kā turpmāk uzlabot saskaņā ar šo regulu apkopotās statistikas kvalitāti.

8. pants

Priekšizpēte un izmēģinājuma pētījumi

1. Lai uzlabotu darba tirgus statistiku par uzņēmumiem vai lai ierobežotu administratīvo un finansiālo slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU un mikrouzņēmumiem, Komisija (*Eurostat*) var uzsākt priekšizpēti un izmēģinājuma pētījumus. Šādu pētījumu mērķis ir vismaz viens no šādiem elementiem:
 - a) uzlabot datu kvalitāti un salīdzināmību;
 - b) izpētīt jaunas iespējas un ieviest jaunus elementus, lai reaģētu uz lietotāju vajadzībām, tostarp jo īpaši, lai sniegtu datus par sociālajiem uzņēmumiem;
 - c) uzlabot integrāciju starp apsekojumiem un citiem datu avotiem;
 - d) samazināt slogu respondentiem;
 - e) uzlabot datu vākšanas izmaksu lietderību;
 - f) nodrošināt priekšizpēti jautājumos, uz kuriem attiecas deleģētie un īstenošanas akti.

Pirmajā daļā minētajos pētījumos ņem vērā tehnoloģiju un digitālo attīstību.
2. Dalībvalstis var brīvprātīgi piedalīties minētajos pētījumos. Sadarbībā ar Komisiju (*Eurostat*) tās nodrošina, ka pētījumi ir reprezentatīvi Savienības līmenī.

3. Minēto pētījumu rezultātus novērtē Komisija (*Eurostat*) sadarbībā ar dalībvalstīm un galvenajām ieinteresētajām personām, tostarp sociālajiem partneriem. Komisija (*Eurostat*) sadarbībā ar dalībvalstīm sagatavo ziņojumus par pētījumu konstatējumiem, tostarp par rezultātu iespējamu izmantošanu turpmāk. Minētos ziņojumus dara publiski pieejamus.

9. pants

Finansējums

1. Šīs regulas īstenošanas nolūkā no Vienotā tirgus programmas, kas izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/690²⁰, un saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES, *Euratom*) 2024/2509²¹ valsts statistikas iestādēm un citām valsts iestādēm, kas minētas Regulas (EK) Nr. 223/2009 5. panta 2. punktā, dara pieejamu finansējumu, lai:
- a) uzlabotu darba tirgus statistikas par uzņēmumiem avotus, metodes, tostarp izlases rāmjus;

²⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/690 (2021. gada 28. aprīlis), ar ko izveido iekšējā tirgus, uzņēmumu, tostarp mazo un vidējo uzņēmumu, konkurētspējas, augu, dzīvnieku, pārtikas aprites un dzīvnieku barības jomas un Eiropas statistikas programmu (vienotā tirgus programma) un atceļ Regulas (ES) Nr. 99/2013, (ES) Nr. 1287/2013, (ES) Nr. 254/2014, un (ES) Nr. 652/2014 (OV L 153, 3.5.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/690/oj>).

²¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (OV L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

- b) atbalstītu dalībvalstu dalību šīs regulas 8. pantā minētajos izmēģinājuma pētījumos un priekšizpētē.

Finansiālo ieguldījumu var darīt pieejamu arī no Savienības vispārējā budžeta.

- 2. Savienības finansiālā ieguldījuma apmēru atbilstoši 1. punkta pirmajai daļai nosaka saskaņā ar Vienotā tirgus programmas noteikumiem kā daļu no ikgadējās budžeta procedūras, ņemot vērā finansējuma pieejamību. Budžeta lēmēj institūcija nosaka katram gadam pieejamās apropriācijas.
- 3. Savienības finansiālais ieguldījums nepārsniedz 90 % no attiecināmajām izmaksām.

10. pants

Savienības finanšu interešu aizsardzība

- 1. Komisija veic piemērotus pasākumus, lai nodrošinātu, ka, īstenojot saskaņā ar šo regulu finansētas darbības, Savienības finanšu intereses tiek aizsargātas ar pasākumiem, kas novērš krāpšanu, korupciju un jebkādas citas nelikumīgas darbības, ar efektīvām pārbaudēm un, ja ir atklāti pārkāpumi, atgūstot nepamatoti izmaksātās summas un attiecīgā gadījumā piemērojot iedarbīgus, samērīgus un atturošus administratīvus un finansiālus sodus.

2. Komisijai vai tās pārstāvjiem un Revīzijas palātai ir tiesības, pārbaudot dokumentus un veicot pārbaudes uz vietas, revidēt visus dotāciju saņēmējus, darbuzņēmējus un apakšuzņēmējus, kuri ir saņēmuši Savienības līdzekļus saskaņā ar šo regulu.
3. Saskaņā ar noteikumiem un procedūrām, kas izklāstītas Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (ES, *Euratom*) Nr. 883/2013²² un Padomes Regulā (*Euratom*, EK) Nr. 2185/96²³, Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) var veikt izmeklēšanu, tostarp pārbaudes un apskates uz vietas, lai noteiktu, vai saistībā ar dotāciju nolīgumu vai dotāciju lēmumu, vai līgumu, kas finansēts saskaņā ar šo regulu, ir notikusi krāpšana, korupcija vai jebkāda cita nelikumīga darbība, kas ietekmē Savienības finanšu intereses.
4. Neskarot 1., 2. un 3. punktu, sadarbības nolīgumos ar trešām valstīm un ar starptautiskām organizācijām, līgumos, dotāciju nolīgumos un dotāciju lēmumos, kas izriet no šīs regulas īstenošanas, ietver noteikumus, kas nepārprotami pilnvaro Komisiju, Revīzijas palātu, Eiropas Prokuratūru un *OLAF* saskaņā ar to attiecīgajām kompetences jomām veikt šādas revīzijas un izmeklēšanu.

²² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, *Euratom*) Nr. 883/2013 (2013. gada 11. septembris) par izmeklēšanu, ko veic Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*), un ar ko atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1073/1999 un Padomes Regulu (*Euratom*) Nr. 1074/1999 (OV L 248, 18.9.2013., 1. lpp.,

ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/883/oj>).

²³ Padomes Regula (*Euratom*, EK) Nr. 2185/96 (1996. gada 11. novembris) par pārbaudēm un apskatēm uz vietas, ko Komisija veic, lai aizsargātu Eiropas Kopienu finanšu intereses pret krāpšanu un citām nelikumībām (OV L 292, 15.11.1996., 2. lpp.,

ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1996/2185/oj>).

11. pants

Atkāpes

1. Ja šīs regulas vai saskaņā ar to pieņemtu deleģēto vai īstenošana aktu piemērošanai ir nepieciešams veikt būtiskas izmaiņas dalībvalsts statistikas sistēmā, Komisija ar īstenošanas aktiem var piešķirt dalībvalstij pienācīgi pamatotas atkāpes uz laiku, kas nepārsniedz vienu gadu datiem, kuru periodiskums ir ceturksnis, divus gadus datiem, kuru periodiskums ir viens gads, un četrus gadus datiem ar daudzgadu periodiskumu. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 13. panta 2. punktā minēto pārbaudes procedūru. Attiecīgā dalībvalsts trīs mēnešu laikā no šīs regulas vai saskaņā ar to pieņemto deleģēto vai īstenošanas aktu spēkā stāšanās dienas iesniedz Komisijai pienācīgi pamatotu pieprasījumu.

Piešķirot atkāpes, Komisija ņem vērā dalībvalstu statistikas salīdzināmību un vajadzīgo reprezentatīvo un uzticamo Eiropas agregātu savlaicīgu aprēķināšanu. Komisija arī nodrošina, ka prasības attiecībā uz statistiku, metadatiem un kvalitāti, uz kurām attiecas šī regula un uz kurām iepriekš attiecās atceltās regulas, arī turpmāk tiek izpildītas bez pārtraukuma.

2. Ja atkāpe joprojām ir pamatota tā perioda beigās, uz kuru tā tika piešķirta, Komisija var pieņemt īstenošanas aktu, ar ko piešķir turpmāku atkāpi uz laiku, kas nepārsniedz vienu gadu. Attiecīgā dalībvalsts, izklāstot iemeslus un detalizētu pamatojumu šādam pagarinājumam, Komisijai iesniedz pieprasījumu ne vēlāk kā sešus mēnešus pirms tās atkāpes darbības termiņa beigām, kas piešķirta, ievērojot 1. punktu.

12. pants

Deleģēšanas īstenošana

1. Pilnvaras pieņemt deleģētos aktus Komisijai piešķir, ievērojot šajā pantā izklāstītos nosacījumus.
2. Pilnvaras pieņemt 4. panta 3. punktā un 4. panta 9. punktā minētos deleģētos aktus Komisijai piešķir uz piecu gadu laikposmu no ... [OV: lūgums ierakstīt regulas spēkā stāšanās dienu]. Komisija sagatavo ziņojumu par pilnvaru deleģēšanu vēlākais deviņus mēnešus pirms piecu gadu laikposma beigām. Pilnvaru deleģēšana tiek automātiski pagarināta uz tāda paša ilguma laikposmiem, ja vien Eiropas Parlaments vai Padome neiebilst pret šādu pagarinājumu vēlākais trīs mēnešus pirms katra laikposma beigām.

3. Eiropas Parlaments vai Padome jebkurā laikā var atsaukt 4. panta 3. punktā un 4. panta 9. punktā minēto pilnvaru deleģēšanu. Ar lēmumu par atsaukšanu izbeidz tajā norādīto pilnvaru deleģēšanu. Lēmums stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī* vai arī vēlākā dienā, kas tajā norādīta. Tas neskar jau spēkā esošos deleģētos aktus.
4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu.
5. Tiklīdz Komisija pieņem deleģēto aktu, tā par to paziņo vienlaikus Eiropas Parlamentam un Padomei.
6. Saskaņā ar 4. panta 3. punktu un 4. panta 9. punktu pieņemts deleģētais akts stājas spēkā tikai tad, ja trīs mēnešos no dienas, kad minētais akts paziņots Eiropas Parlamentam un Padomei, ne Eiropas Parlaments, ne Padome nav izteikuši iebildumus vai ja pirms minētā laikposma beigām gan Eiropas Parlaments, gan Padome ir informējuši Komisiju par savu nodomu neizteikt iebildumus. Pēc Eiropas Parlamenta vai Padomes iniciatīvas šo laikposmu pagarina par trīs mēnešiem.

13. pants
Komiteju procedūra

1. Komisijai palīdz Eiropas Statistikas sistēmas komiteja, kas izveidota ar Regulu (EK) Nr. 223/2009. Minētā komiteja ir komiteja Regulas (ES) Nr. 182/2011 nozīmē.
2. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 5. pantu.

14. pants
Atcelšana

1. Regulu (EK) Nr. 530/1999 atceļ no 2026. gada 1. janvāra un Regulas (EK) Nr. 450/2003 un (EK) Nr. 453/2008 atceļ no 2027. gada 1. janvāra, neskarot minētajās regulās noteiktos pienākumus nosūtīt datus un metadatus, tostarp kvalitātes ziņojumus, par pārskata periodiem, kuri pilnībā vai daļēji iekrīt laikposmā pirms minētā datuma.
2. Atsauces uz atceltajām regulām uzskata par atsaucēm uz šo regulu.

15. pants

Stāšanās spēkā un piemērošana

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

To piemēro no 2026. gada 1. janvāra.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Strasbūrā,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs / priekšsēdētāja*

PIELIKUMS

Jomas, temati un detalizēti temati, datu sniegšanas periodiskums, pārskata periodi un datu nosūtīšanas termiņš katram tematam

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš ^{(1) (2)}	Pirmais pārskata periods
Izpeļņa	Izpeļņas struktūra	Izpeļņa <i>Kopējā gada un mēneša izpeļņa un visas tās sastāvdaļas, kā arī stundas izpeļņa, kas izmaksāta katram izlasē iekļautajam darbiniekam</i>	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads un reprezentatīvais attiecīgā gada mēnesis	T+16 mēneši	2026. gads
		Darba devēja raksturlielumi <i>Ekonomiskā, juridiskā, ģeogrāfiskā un nodarbinātības informācija par vietējo vienību, ar kuru ir saistīts katrs izlasē iekļautais darbinieks, un par tā uzņēmumu, tostarp par darba samaksas koplīgumiem</i>				

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš ^{(1) (2)}	Pirmais pārskata periods
		Darbinieka raksturlielumi <i>Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku</i>				
		Darba periodi <i>Informācija par apmaksātiem katra izlasē iekļautā darbinieka darba periodiem</i>				
		Apsekojuma tehniskie aspekti <i>Informācija par izlasi un datu vākšanu par katru izlasē iekļauto darbinieku un tā darba devēju (piemēram, svāri)</i>				

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš ^{(1) (2)}	Pirmais pārskata periods
	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Stundas izpeļņa <i>Vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņa dalījumā pēc darba devēja un darbinieka galvenajiem raksturlielumiem un attiecīgajām relatīvajām atšķirībām starp vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņu</i> Darbinieki <i>Vīriešu un sieviešu darbinieku skaits dalījumā pēc darba devēja un darbinieka raksturlielumiem</i>	Katru gadu	Kalendārais gads	T+13 mēneši	2027. gads

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš ^{(1) (2)}	Pirmais pārskata periods
Darbaspēka izmaksas	Darbaspēka izmaksu struktūra	Darbaspēka izmaksas <i>Kopējās izmaksas, ko sedz darba devējs par darbaspēka nodarbināšanu, un šo izmaksu sastāvdaļas</i>	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+18 mēneši	2028. gads
		Nostrādātās stundas <i>Faktiski nostrādātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem</i>				
		Apmaksātās stundas <i>Apmaksātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem</i>				
		Darbinieki <i>Darbinieku skaits dalījumā pēc galvenajiem veidiem</i>				
		Vietējās vienības <i>Informācija par vietējām vienībām izlasē</i>				

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš ^{(1) (2)}	Pirmais pārskata periods
	Darbaspēka izmaksu indekss	Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss <i>Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss, dalījumā pēc izmaksu veida; nekorīgētas un koriģētas laikrindas</i>	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	– Agrīnās aplēses: T+45 dienas – Galīgie dati: T+65 dienas	2027. gada pirmais ceturksnis
		Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss <i>Nekoriģētas un koriģētas laikrindas⁽³⁾</i>				
		Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss <i>Nekoriģētas un koriģētas laikrindas⁽³⁾</i>				
		Gada darbaspēka izmaksas <i>Gada darbaspēka izmaksu līmeņi (svari) dalījumā pa izmaksu veidiem</i>	Katru gadu	Kalendārais gads	T+155 dienas	

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš ⁽¹⁾ ⁽²⁾	Pirmais pārskata periods
Darbaspēka pieprasījums	Brīvās darbvietas	Brīvās amata vietas <i>Informācija par reģistrētajām brīvajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas</i>	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	– Agrīnās aplēses: T+45 dienas – Galīgie dati: T+70 dienas	2027. gada pirmais ceturksnis
		Aizņemtās amata vietas <i>Informācija par reģistrētajām aizņemtajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas</i>				

(1) Pēc pārskata perioda “T” beigām.

(2) Ja minētie termiņi iekrīt sestdienā vai svētdienā, faktiskais termiņš ir nākamā pirmdiena pirms plkst. 12.00 (pēc Centrāleiropas laika).

(3) Sniedz brīvprātīgi.