



EUROOPAN UNIONI

EUROOPAN PARLAMENTTI

NEUVOSTO

Strasbourg, 7. toukokuuta 2025
(OR. en)

**2023/0288(COD)
2442**

PE-CONS 11/25

**SOC 229
EMPL 145
CODEC 455
STATIS 23
ECOFIN 452**

**EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUS
YRITYKSIÄ KOSKEVISTA EUROOPAN UNIONIN
TYÖMARKKINATILASTOISTA JA NEUVOSTON ASETUKSEN (EY) N:O 530/1999
SEKÄ EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON
ASETUSTEN (EY) N:O 450/2003 JA (EY) N:O 453/2008 KUMOAMISESTA**

**EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON
ASETUS (EU) 2025/...,**

annettu 7 päivänä toukokuuta 2025,

**yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista
ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä
Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008
kumoamisesta**

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 338 artiklan 1 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisjärjestyksessä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan keskuspankin lausunnon¹,

noudattavat tavallista lainsäätämisjärjestystä²,

¹ EUVL C, C/2024/668, 12.1.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/668/oj>.

² Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu 24. huhtikuuta 2024 (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä), ja neuvoston ensimmäisen käsittelyn kanta, vahvistettu 24. maaliskuuta 2025 (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä). Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu ... (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä).

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Unionin yrityksiä koskevia tarkkoja, ajantasaisia, luotettavia ja vertailukelpoisia työmarkkinatilastoja tarvitaan unionin politiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja arviointiin, erityisesti politiikkojen, jotka koskevat taloudellista, sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta sekä Euroopan työllisyysstrategiaa, ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden yhteydessä. Kyseiset tilastot ovat merkityksellisiä myös eurooppalaisen ohjausjakson, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan toimintasuunnitelman ja yhteisötalouden toimintasuunnitelman kannalta. Ne ovat myös tärkeitä, jotta unioni voi täyttää perussopimusten mukaiset tehtävänsä.
- (2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 1176/2011³ nojalla sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2022/2041⁴ nojalla edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä, työehtosopimusten kattavuudesta ja vähimmäispalkan piiriin kuuluvien työntekijöiden osuudesta jäsenvaltioissa.

³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/1176/oj>).

⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj>).

- (3) Euroopan keskuspankki käyttää yrityksiä koskevia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja ja erityisesti työvoimakustannusten kehitystä ja palkkojen kasvua koskevia tilastoja yhteisen rahapolitiikan yhteydessä. Sen vuoksi tarvitaan tarkkoja, ajantasaisia, luotettavia ja vertailukelpoisia unionin tilastoja työvoimakustannusten kehityksestä.
- (4) Avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen kattavuutta on tarpeen laajentaa ja työvoimakustannusindeksin ajantasaisuutta parantaa, koska molemmat indikaattorit luotellaan raha- ja talouspolitiikan seurantaan tarvittavissa Euroopan talouden pääindikaattoreissa 27 päivänä marraskuuta 2002 annetussa komission tiedonannossa euroalueen tilastoista ”kohti entistä parempia euroalueen tilastojen ja indikaattorien laatimismenetelmiä”.
- (5) Analyysitarkoitusten kannalta on tärkeää, että saatavilla on asianmukainen määrä takautuvia tietoja, jotta voidaan arvioida työvoimakustannusindeksejä eri aikoina.
- (6) Jotta yhteiskunnallisen yrityksen määritelmää voidaan soveltaa käytännössä, on tärkeää käynnistää toteutettavuus- ja pilottitutkimuksia, joiden tavoitteena on saada tarkkoja tietoja yhteiskunnallisista yrityksistä.
- (7) Tarvitaan oikeusperusta, jolla säännellään sukupuolten välistä palkkaeroa koskevien vuotuisten tietojen toimittamista, jotta voidaan seurata Yhdistyneiden kansakuntien Agenda 2030 -toimintaohjelman mukaisia kestävä kehityksen tavoitteita, erityisesti sukupuolten tasa-arvoa koskevaa tavoitetta 5.

- (8) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa, sellaisena kuin se kuvataan Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2006/54/EY⁵, edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamiseksi Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2023/970⁶ 31 artiklassa edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Kyseistä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi; tietojen olisi sisällettävä yksityiskohtaiset aiheet, tietojen toimittamisen jaksotus, viitejaksot ja tietojen toimittamisen määräaika.
- (9) Sukupuolten palkkaeron käsite määritellään direktiivissä (EU) 2023/970. Kyseistä määritelmää olisi mukautettava sukupuolten palkkaeroa koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi tämän asetuksen mukaisesti. Termillä ”työntekijä” tarkoitetaan erityisesti työsuhteessa olevia työntekijöitä, mukaan lukien palkalliset harjoittelijat ja oppisopimuskoulutettavat.

⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj>).

⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

- (10) Palkkaeroja koskevan tilannekuvan täydentämiseksi komission (Eurostatin) olisi koottava neljän vuoden välein ansiorakennetietojen perusteella mies- ja naispuolisten työntekijöiden vuotuisia ja kuukausittaisia kokonaisansioita koskevat tilastot, jotka kattavat kaikki niiden osatekijät.
- (11) Sukupuolten välinen eläke-ero on naisten ja miesten ansaitsemien keskimääräisten bruttoeläkkeiden suhteellinen ero. Tämä ero johtuu erilaisista ammattiurista; naisten ammateissa on tyypillisesti matalammat palkat, lyhyemmät ja välillä keskeytyvät urat sekä vähäisempi määrä työtunteja. Tämän seurauksena naisilla on myöhemmin elämässään suurempi köyhyysriski. Yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen yhteydessä kerätyt tiedot ansioiden rakenteesta, sukupuolten palkkaerosta ja työvoimakustannusten rakenteesta voivat myös auttaa osaltaan ymmärtämään paremmin sukupuolten välistä eläke-eroa jäsenvaltioissa.

- (12) Tämän asetuksen olisi katettava kaikki eurooppalaiset yrityksiä koskevat työmarkkinatilastot, jotta voidaan yksinkertaistaa voimassa olevaa lainsäädäntöä ja edistää soveltamisalan, käsitteiden, määritelmien ja laaturaportoinnin yhdenmukaistamista. Sen vuoksi on asianmukaista kumota neuvoston asetus (EY) N:o 530/1999⁷ sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EY) N:o 450/2003⁸ ja (EY) N:o 453/2008⁹ ja korvata ne tällä asetuksella.

⁷ Neuvoston asetus (EY) N:o 530/1999, annettu 9 päivänä maaliskuuta 1999, ansioita ja työvoimakustannuksia koskevista rakennetilastoista (EYVL L 63, 12.3.1999, s. 6, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1999/530/oj>).

⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 450/2003, annettu 27 päivänä helmikuuta 2003, työvoimakustannusindeksistä (EUVL L 69, 13.3.2003, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2003/450/oj>).

⁹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 453/2008, annettu 23 päivänä huhtikuuta 2008, yhteisön alueella olevia avoimia työpaikkoja koskevista neljännesvuosittaisista tilastoista (EUVL L 145, 4.6.2008, s. 234, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2008/453/oj>).

- (13) On olennaisen tärkeää, että tämän asetuksen mukaisesti kerätyt tilastot täyttävät Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 223/2009¹⁰ säädetyt laatukriteerit. Tilastollinen tarkkuus on tärkeä otoksista saatavien tietojen laadun mitta. Sen vuoksi on tarpeen määritellä tarkkuustavoitteet, joihin olisi pyrittävä, kun jäsenvaltiossa määritellään otantajärjestelmiä. Lisäksi komission (Eurostatin) olisi laaturaportointia varten sisällytettävä laaturaportointiinsa ohjeita siitä, miten tämän asetuksen nojalla laadittujen tilastojen laatua voidaan edelleen parantaa. Jäsenvaltiot saattavat käyttää tietojen keräämiseen innovatiivisia tekniikoita, kuten verkkosivujen haravointia tietojen keräämiseksi niiltä. Kyseisillä tekniikoilla kerättyjen tietojen olisi oltava sovellettavien laatuvaatimusten mukaisia.
- (14) Tässä asetuksessa olisi otettava huomioon unionin ja euroalueen kehityksen myötä syntyneet uudet tarpeet edellyttäen, että sen säännökset eivät aiheuta merkittäviä lisäkustannuksia tai merkittävää lisärasitetta vastaajille tai kansallisille tilastoviranomaisille.

¹⁰ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 223/2009, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2009, Euroopan tilastoista sekä salassapidettävien tilastotietojen luovuttamisesta Euroopan yhteisöjen tilastotoimistolle annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY, Euratom) N:o 1101/2008, yhteisön tilastoista annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 322/97 ja Euroopan yhteisöjen tilasto-ohjelmakomitean perustamisesta tehdyn neuvoston päätöksen 89/382/ETY, Euratom kumoamisesta ((EUVL L 87, 31.3.2009, s. 164, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/223/oj>).

- (15) Yritysten ja erityisesti yhteiskunnallisten yritysten, pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritykset) ja mikroyritysten hallinnollisen ja taloudellisen rasitteen rajoittamiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava kaikkien sellaisten käytettävissä olevien hallinnollisten, innovatiivisten ja muiden lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää kyseistä tavoitetta.
- (16) Kansallisten tilastoviranomaisten olisi otettava huomioon kustannustehokkuuden periaate ja periaate, jonka mukaan talouden toimijoille ei saa aiheutua kohtuutonta rasitetta. Jäsenvaltioiden olisi pyrittävä varmistamaan, että asiaankuuluvat tiedot jaetaan asianmukaisesti viranomaisten kesken tilastosalaisuutta vaarantamatta sen varmistamiseksi, että yritysten raportointirasite on mahdollisimman pieni.
- (17) Vastausrasitteen vähentäminen on yhtä tärkeää kuin uusien tietotarpeiden sisällyttäminen Euroopan tilastojen tuotantoon. Komission (Eurostatin) olisi tarkasteltava säännöllisesti tietojen käyttöä ja käytettävyyttä ja poistettava muuttujat ja yksityiskohtaiset aiheet, kun niitä ei enää voida perustella käyttäjien asiaan liittyvällä tarpeella.

- (18) Yrityksistä laadittavia työmarkkinatilastoja koskevaa kehystä olisi jatkuvasti parannettava. Tähän sisältyvät tietojen laatua koskevat näkökulmat ja tarpeettoman taloudellisen raskuuden vähentäminen. Uusia menetelmiä ja menettelyjä olisi kuitenkin testattava asianmukaisesti, ennen kuin ne otetaan käyttöön kansallisten tilastoviranomaisten päivittäisessä toiminnassa. Tätä varten komission (Eurostatin) ja kansallisten tilastoviranomaisten olisi tehtävä toteutettavuus- ja pilottitutkimuksia. Komission olisi pantava tällaiset tutkimukset alulle, ja kansallisten tilastoviranomaisten olisi voitava osallistua niihin vapaaehtoisesti. Oikeiden päätelmien tekemiseksi komission ja kansallisten tilastoviranomaisten olisi analysoitava kyseisten tutkimusten tulokset huolellisesti. Kyseinen analyysi olisi saatettava tilastoyhteisön ja suuren yleisön saataville.
- (19) Jotta voitaisiin tehostaa työmarkkinatilastojen tuotantoprosesseja ja keventää tilastoinnista vastaajille aiheutuvaa rasitetta, kansallisilla tilastoviranomaisilla olisi oltava asetuksen (EY) 223/2009 mukaisesti oikeus saada viipymättä ja maksutta pääsy kaikkiin kansallisiin hallinnollisiin tietoihin, yksityisomistuksessa oleviin tietoihin ja muihin lähteisiin, käyttää kyseisiä tietoja ja integroida kyseisiä tietoja tilastoihin siinä laajuudessa, kuin se on tarpeen Euroopan unionin yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen kehittämiseksi, tuottamiseksi ja jakelemiseksi.
- (20) Yksityisten tahojen hallussa olevilla tiedoilla tarkoitetaan sitä valtavaa määrää yksityisten tietojen haltijoiden hallussa olevia tietoja, jotka ne ovat saaneet toimintansa tuloksena ja joita tilastoviranomaiset voisivat käyttää virallisten tilastojen tuottamiseen. Niihin voi sisältyä muun muassa kansalaisyhteiskunnan organisaatioiden hallussa olevia tietoja.

- (21) Asetus (EY) N:o 223/2009 muodostaa tämän asetuksen viitekehyksen, myös salassapidettävien tietojen suojan sekä henkilötietojen käsittelyn osalta.
- (22) Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa tämän asetuksen tavoitetta eli vahvistaa yrityksiä koskevien laadukkaiden Euroopan unionin työmarkkinatilastojen järjestelmällisen tuottamisen yhteistä kehystä, vaan se voidaan yhdenmukaisuuteen ja vertailukelpoisuuteen liittyvien syiden vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla. Sen vuoksi unioni voi toteuttaa toimenpiteitä Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti. Mainitussa artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä asetuksessa ei ylitetä sitä, mikä on tarpeen kyseisen tavoitteen saavuttamiseksi.

- (23) Komissiolle olisi siirrettävä valta hyväksyä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 290 artiklan mukaisesti säädösvallan siirron nojalla annettavia delegoituja säädöksiä, joilla muutetaan luetteloa yksityiskohtaisista aiheista, jotka yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen on katettava, ja täydennetään tätä asetusta lisätietojen tilapäisen tuottamisen osalta, jotta voidaan vastata uusiin tilastotietotarpeisiin, joita ei voida muutoin täyttää. On erityisen tärkeää, että komissio asiaa valmistellessaan toteuttaa asianmukaiset kuulemiset, myös asiantuntijatasolla, ja että nämä kuulemiset toteutetaan paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa¹¹ vahvistettujen periaatteiden mukaisesti. Jotta voitaisiin erityisesti varmistaa tasavertainen osallistuminen delegoitujen säädösten valmisteluun, Euroopan parlamentille ja neuvostolle toimitetaan kaikki asiakirjat samaan aikaan kuin jäsenvaltioiden asiantuntijoille, ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asiantuntijoilla on järjestelmällisesti oikeus osallistua komission asiantuntijaryhmien kokouksiin, joissa valmistellaan delegoituja säädöksiä.

¹¹ EUVL L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj.

- (24) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen yhdenmukainen täytäntöönpano, komissiolle olisi siirrettävä täytäntöönpanovaltaa määrittää kunkin sellaisen aiheen osatekijät, jotka yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen on katettava. Komissiolle olisi myös siirrettävä valta hyväksyä täytäntöönpanosäädöksiä, joissa vahvistetaan laaturaportteja ja niiden sisältöä koskevat käytännön järjestelyt ja myönnetään poikkeuksia jäsenvaltioille, jos tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten tai täytäntöönpanosäädösten soveltaminen edellyttää merkittäviä muutoksia jäsenvaltion kansalliseen tilastojärjestelmään. Tätä valtaa olisi käytettävä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 182/2011¹² mukaisesti.
- (25) Euroopan tietosuojavaltuutettua on kuultu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725¹³ 42 artiklan 1 kohdan mukaisesti, ja hän on antanut lausunnon 25 päivänä syyskuuta 2023.

¹² Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 182/2011, annettu 16 päivänä helmikuuta 2011, yleisistä säännöistä ja periaatteista, joiden mukaisesti jäsenvaltiot valvovat komission täytäntöönpanovallan käyttöä (EUVL L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

¹³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (26) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen asianmukainen täytäntöönpano jäsenvaltioissa, ensimmäinen tiedonkeruu voidaan suorittaa aikaisintaan 12 kuukauden kuluttua voimaantulopäivästä.
- (27) Tämä asetus ei vaikuta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EU) 2016/679¹⁴ ja (EU) 2018/1725 ja direktiivin 2002/58/EY¹⁵ soveltamiseen. Kyseisiä asetuksia ja kyseistä direktiiviä sovelletaan niiden soveltamisaloilla tämän asetuksen mukaiseen henkilötietojen käsittelyyn. Jotta voidaan taata asetuksen (EU) 2016/679 89 artiklan ja asetuksen (EU) 2018/1725 13 artiklan nojalla hyväksytyt suojatoimet, on suotavaa, että henkilötietojen käsittelyssä, jakamisessa ja arkistoinnissa tämän asetuksen mukaisiin tilastollisiin tarkoituksiin käytetään anonymisoituja tai pseudonymisoituja tietoja.
- (28) Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevää komiteaa on kuultu,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN ASETUKSEN:

¹⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuojasetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/58/EY, annettu 12 päivänä heinäkuuta 2002, henkilötietojen käsittelystä ja yksityisyyden suojasta sähköisen viestinnän alalla (sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivi) (EYVL L 201, 31.7.2002, s. 37, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2002/58/oj>).

1 artikla

Kohde

Tällä asetuksella luodaan yhteinen oikeudellinen kehys unionin yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen kehittämiseksi, tuottamiseksi ja jakelulle.

2 artikla

Määritelmät

Tässä asetuksessa tarkoitetaan

- 1) 'tilastoyksiköllä' yksikköä, josta kerätään tietoja ja laaditaan tilastoja;
- 2) 'yrityksellä' pienintä neuvoston asetuksessa (ETY) N:o 696/93¹⁶ määriteltyjen oikeudellisten yksiköiden ryhmää; tähän sisältyvät markkinattomat tuottajat ja muut institutionaaliset yksiköt, jotka kuuluvat julkisyhteisöjen sektoriin;
- 3) 'yhteiskunnallisella yrityksellä' yksityisoikeudellista toimijaa, joka on voitu perustaa erilaisissa oikeudellisissa muodoissa, joka tarjoaa markkinoille tavaroita ja palveluja yrittäjämäisellä tavalla ja yhteisötalouden periaatteiden ja piirteiden mukaisesti ja jonka kaupallinen toiminta perustuu sosiaalisiin tai ympäristötavoitteisiin;

¹⁶ Neuvoston asetus (ETY) N:o 696/93, annettu 15 päivänä maaliskuuta 1993, tilastoyksiköistä yhteisön tuotantojärjestelmän havainnointia ja analyysia varten (EYVL L 76, 30.3.1993, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj>).

- 4) 'paikallisella yksiköllä' yritystä tai yrityksen osaa, joka sijaitsee tietyssä asetuksessa (ETY) N:o 696/93 määritellyssä maantieteellisesti määritellyssä paikassa;
- 5) 'kotimaisella yrityksellä' yritystä, joka harjoittaa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 549/2013¹⁷ liitteessä A olevassa 1 luvussa säädettyä bruttokansantuotteeseen (BKT) vaikuttavaa taloudellista toimintaa;
- 6) 'kotimaisella paikallisella yksiköllä' paikallista yksikköä, joka harjoittaa asetuksen (EU) N:o 549/2013 liitteessä A olevassa 1 luvussa säädettyä BKT:hen vaikuttavaa taloudellista toimintaa;
- 7) 'työntekijällä' kansallisuudesta, asuinpaikasta tai jäsenvaltiossa työskentelyn kestosta riippumatta ketä tahansa henkilöä, jolla on työnantajan kanssa suora työsuhde, joka on vahvistettu muodollisella sopimuksella tai josta on sovittu vapaamuotoisesti, ja joka saa työstään korvausta; työn luonne, tehtyjen työtuntien määrä (osa- tai kokoaikaisuus) tai työsopimuksen kesto (määräaikainen tai kestoiltaan määrittämätön, myös kausiluonteinen) ei vaikuta työntekijän määrittelyyn; työntekijälle voidaan suorittaa korvaus palkkana ja palkkioina, myös lisäpalkkioina, urakkatyö- ja vuorotyökorvauksena, palkanlisinä, palkkioina, provisiona ja luontoismuotoisena korvauksena;
- 8) 'työnantajalla' yritystä tai paikallista yksikköä, jolla on työntekijän kanssa suora työsuhde, joka on vahvistettu muodollisella sopimuksella tai josta on sovittu vapaamuotoisesti;

¹⁷ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) N:o 549/2013, annettu 21 päivänä toukokuuta 2013, Euroopan kansantalouden tilinpito- ja aluetilinpitojärjestelmästä Euroopan unionissa (EUVL L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj>).

- 9) 'aihealueella' yhtä tai useampaa tietokokonaisuutta, joka kattaa tietyt aiheet;
- 10) 'aiheella' laadittavan tiedon sisältöä; kukin aihe kattaa yhden tai useamman yksityiskohtaisen aiheen;
- 11) 'yksityiskohtaisella aiheella' jostain aiheesta koottavan tiedon yksityiskohtaista sisältöä, jossa kukin yksityiskohtainen aihe kattaa yhden tai useamman muuttujan;
- 12) 'muuttujalla' yksikön tai yksikköjoukon ominaispiirrettä, joka voi saada useamman kuin yhden arvon arvojoukosta;
- 13) 'jaottelulla' ennalta määriteltyjä erillisiä, tyhjentäviä ja toisensa poissulkevia arvoja, jotka voidaan liittää tilastoyksiköitä kuvaavaan muuttujaan;
- 14) 'mikroaineistoilla' yksittäisiä havaintoja tai mittauksia tilastoyksiköiden ominaisuuksista ilman suoria tunnisteita;
- 15) 'aggregoiduilla tiedoilla' useiden tilastoyksiköiden muodostamaa joukkoa koskevia tietoja;
- 16) 'tilaston perusjoukolla' tilastoyksiköiden joukkoa, josta tietoja tarvitaan;
- 17) 'otantakehikolla' luetteloa, karttaa tai muuta koostetta yksiköistä, joilla määritetään tilaston perusjoukko, josta on tarkoitus suorittaa kokonaislaskenta tai josta on tarkoitus suorittaa otanta;

- 18) 'otoksella' otantakehikon osajoukkoa, jonka osatekijät valitaan sellaisen prosessin perusteella, jolla on tunnettu valinnan todennäköisyys, ja joka on suunniteltu siten, että tilaston perusjoukosta voidaan tehdä päteviä arvioita;
- 19) 'vastaajalla' yksikköä, joka toimittaa tietoja;
- 20) 'tilastotutkimuksella' sellaisten tietojen keräämistä vastaajista poimitusta otoksesta, jotka voidaan ekstrapoloida tilaston perusjoukkoon asianmukaisia tilastollisia menetelmiä käyttäen;
- 21) 'hallinnollisilla tiedoilla' tietoja, jotka on tuotettu muista kuin tilastollisista lähteistä, yleensä sellaisen julkisen tahon hallussa olevista rekistereistä, jonka pääasiallisena tarkoituksena ei ole tuottaa tilastoja;
- 22) 'muilla lähteillä' tietoja, jotka ovat peräisin muista kuin 3 artiklan 1 kohdan a, b ja c alakohdassa luetelluista lähteistä, kuten verkkosivustoista ja tietokannoista, joiden pääasiallisena tarkoituksena ei ole tuottaa virallisia tilastoja;
- 23) 'tilastollisella luokituksella' yhden tai useamman tarkkuustason sisältävää järjestettyä luetteloa toisiinsa liittyvistä mutta toisensa poissulkevista luokista, joita käytetään jäsentämään tietyn tilastoalan tietoja niiden samankaltaisuuksien perusteella;
- 24) 'viitejaksolla' aikaväliä, jota tilastot koskevat;
- 25) 'metatiedolla' tietoa, jota tarvitaan tilastojen käyttämiseen ja tulkitsemiseen ja jolla kuvaillaan tietoja jäsenellisesti;

- 26) 'ennakkotarkastetulla tiedolla' tietoa, jonka jäsenvaltiot ovat tarkastaneet yhteisesti sovittujen validointisääntöjen perusteella;
- 27) 'laaturaportilla' raporttia, jossa annetaan tietoa tilastotuotteen tai -prosessin laadusta;
- 28) 'sukupuolten palkkaerolla' keskimääräisen bruttotuntiansion eroa miespuolisten työntekijöiden ja naispuolisten työntekijöiden välillä ilmaistuna prosentteina miespuolisten työntekijöiden keskimääräisestä bruttotuntiansiosta.

3 artikla

Lähteet ja menetelmät

- 1. Jäsenvaltioiden on käytettävä yhtä seuraavista tietolähteistä tai niiden yhdistelmää edellyttäen, että niiden avulla voidaan tuottaa 7 artiklassa säädetty laatuvaatimukset täyttäviä tilastoja:
 - a) tilastotutkimukset tai muut tilastotietojen keruut;
 - b) hallinnolliset tiedot;
 - c) yksityisten tietojen haltijoiden saataville asettamat tiedot;
 - d) muut lähteet.

2. Jäsenvaltiot ja komissio (Eurostat) pyrkivät käyttämään innovatiivisia menetelmiä ja tietolähteitä tämän asetuksen mukaisesti laadittujen tilastojen parantamiseksi ja vastausrasitteen vähentämiseksi edellyttäen, että kyseiset menetelmät ja lähteet mahdollistavat sellaisten tilastojen tuottamisen, jotka täyttävät 7 artiklassa säädetyt laatuvaatimukset.
3. Jos kansallisen tilastolaitoksen tai komission (Eurostatin) yksityiselle tietojen haltijalle asetuksen (EY) N:o 223/2009 mukaisesti esittämä pyyntö koskee henkilötietoja, kyseinen pyyntö on rajoitettava tämän asetuksen 4 artiklassa täsmennettyjen aihealueiden ja aiheiden kattamiin henkilötietoluokkiin.
4. Yrityksiä koskeviin työmarkkinatilastoihin käytettävien tutkimusten on perustuttava tilaston perusjoukkoa edustaviin otoksiin. Otokset yrityksistä tai paikallisista yksiköistä on poimittava Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2019/2152¹⁸ 8 artiklan 4 kohdassa kuvatuista tilastointiin tarkoitetuista kansallisista yritysrekistereistä.
5. Jäsenvaltioiden on toimitettava komissiolle (Eurostatille) 7 artiklan 4 kohdassa tarkoitetut laaturaportit, jotka sisältävät yksityiskohtaiset tiedot käytetyistä lähteistä ja menetelmistä.

¹⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) 2019/2152, annettu 27 päivänä marraskuuta 2019, Euroopan yritystilastoista ja kymmenen säädöksen kumoamisesta yritystilastojen alalla (EUVL L 327, 17.12.2019, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/2152/oj>).

4 artikla
Tietovaatimukset

1. Yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen on katettava seuraavat aihealueet ja aiheet:
 - a) ansiot:
 - i) ansioiden rakenne;
 - ii) sukupuolten väliset palkkaerot;
 - b) työvoimakustannukset:
 - i) työvoimakustannusten rakenne;
 - ii) työvoimakustannusindeksi;
 - c) työvoiman kysyntä:
 - i) avoimet työpaikat.

Ensimmäisen alakohdan b alakohdan ii alakohdassa tarkoitettu aihe ”työvoimakustannusindeksi”, ja ensimmäisen alakohdan c alakohdan i alakohdassa tarkoitettu aihe ”avoimet työpaikat” sisältävät niiden 5 artiklassa tarkoitetut ennakkoarviot.

2. Kunkin 1 kohdassa luetellun aiheen osalta vahvistetaan liitteessä yksityiskohtaiset aiheet, niiden jaksotus, viitejaksot, mukaan lukien ensimmäinen viitejakso, ja tietojen toimittamisen määräajat.
3. Siirretään komissiolle valta antaa delegoituja säädöksiä 12 artiklan mukaisesti liitteessä vahvistetun yksityiskohtaisten aiheiden luettelon muuttamiseksi. Jos delegoidulla säädöksellä otetaan käyttöön uusi yksityiskohtainen aihe, kyseiseen delegoituun säädökseen voi sisältyä myös jaksotus, viitejakso ja toimittamisen määräaika. Delegoidut säädökset hyväksytään vähintään 18 kuukautta ennen asiaankuuluvan viitejakson alkamista.
4. Käyttäessään valtaa antaa delegoituja säädöksiä 3 kohdan nojalla komissio varmistaa, että
 - a) delegoiduista säädöksistä ei missään tapauksessa aiheudu merkittäviä lisäkustannuksia tai merkittävää lisärasitetta jäsenvaltioille tai vastaajille;
 - b) 8 artiklassa säädetyt toteutettavuus- tai pilottitutkimukset tehdään ja niiden tulokset arvioidaan ja otetaan huomioon asianmukaisesti ennen delegoitujen säädösten antamista.

Edellä 4 kohdan b alakohdassa tarkoitetut tutkimukset rahoitetaan 9 artiklan mukaisesti.

5. Tiedot on toimitettava komissiolle (Eurostatille) aggregoitujen tietojen muodossa lukuun ottamatta 1 kohdan a alakohdan i alakohdassa tarkoitettua ansiorakenteen aihetta, jota koskevat mikroaineistot on toimitettava yksittäisistä työntekijöistä ja paikallisista yksiköistä.
6. Jäsenvaltioiden on toimitettava ennakkotarkastetut tiedot ja niihin liittyvät metatiedot komission (Eurostatin) kutakin tietokokonaisuutta varten määrittämässä teknisessä muodossa. Tietojen ja metatietojen toimittamiseen komissiolle (Eurostatille) on käytettävä keskitetyn vastaanottopisteen palveluja.
7. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädökset, joilla vahvistetaan seuraavat osatekijät kunkin aiheen osalta:
 - a) muuttujien luettelo ja kuvaus sekä niiden tekniset määrittelyt;
 - b) tilastolliset luokitukset ja jaottelut; maantieteelliset jaottelut eivät voi olla NUTS 1 -tasoa tarkempia;
 - c) tarkkuustavoitteet;
 - d) metatietojen toimittaminen noudattaen samoja jaksotuksia, viitejaksoja ja määräaikoja kuin tiedoissa, joihin ne viittaavat.

Kyseiset täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen vähintään 18 kuukautta ennen asiaankuuluvan viitejakson alkua lukuun ottamatta liitteessä mainittua ensimmäistä viitejaksoa, jonka osalta sovelletaan 12 kuukauden määräaikaa. Ansiorakenteen aiheutta koskeva täytäntöönpanosäädös hyväksytään ennen 1 päivää syyskuuta 2025 vuonna 2026 alkavalle ensimmäiselle viitejaksolle. Komissio varmistaa, että tämän kohdan nojalla annetut täytäntöönpanosäädökset ovat suhteellisuusperiaatteen mukaisia eikä niistä aiheudu merkittäviä lisäkustannuksia tai merkittävää lisärasitetta jäsenvaltioille tai yrityksille.

8. Jäljempänä 8 artiklassa tarkoitetut toteutettavuus- tai pilottitutkimukset tehdään ja niiden tulokset arvioidaan ja otetaan huomioon asianmukaisesti ennen tämän artiklan 7 kohdan ensimmäisen alakohdan b alakohdassa tarkoitetun tietojen jaottelun muuttamista.
9. Siirretään komissiolle valta antaa 12 artiklan mukaisesti delegoituja säädöksiä, joilla täydennetään tätä asetusta vahvistamalla tiedot, jotka jäsenvaltioiden on toimitettava enintään kolmen viitevuoden ajalta, jos tämän asetuksen soveltamisalalla katsotaan tarpeelliseksi tuottaa lisätietoja, jotta voidaan vastata uusiin tilastotietotarpeisiin, joita ei muutoin voida täyttää.

Erityisesti tässä kohdassa tarkoitetut delegoidut säädökset eivät synnytä velvoitetta tehdä uutta tilastotutkimusta yrityksistä.

Kyseisillä delegoiduilla säädöksillä vahvistetaan

- a) 4 artiklassa määriteltyihin aihealueisiin ja aiheisiin liittyvät tämän kohdan nojalla huomioon otettavat yksityiskohtaiset aiheet ja tällaisten uusien tilastotietotarpeiden syyt;
- b) jaksotus, viitejaksot ja toimittamisen määräajat.

Tässä kohdassa tarkoitettuja delegoituja säädöksiä ei sovelleta vuotta 2029 edeltäviin viitejaksoihin, ja niissä on oltava kunkin lisätietojen tuottamisajankohdan välillä vähintään kaksi vuotta viimeksi tuotettujen lisätietojen toimittamisen määräajasta alkaen.

Jäljempänä 8 artiklassa tarkoitetut toteutettavuus- ja pilottitutkimukset tehdään ja niiden tulokset arvioidaan ja otetaan huomioon asianmukaisesti ennen delegoitujen säädösten antamista.

Tämän kohdan viidennessä alakohdassa tarkoitetut tutkimukset rahoitetaan 9 artiklan mukaisesti.

10. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksiä, joissa vahvistetaan 9 kohdassa tarkoitetut lisätiedot ja metatiedot. Kyseisissä täytäntöönpanosäädöksissä vahvistetaan tarvittaessa seuraavat tekniset osatekijät:

- a) muuttujien luettelo ja kuvaus sekä niiden tekniset määrittelyt;
- b) tilastolliset luokitukset ja jaottelut; maantieteelliset jaottelut eivät voi olla NUTS 1 -taso tarkempia;

- c) huomioon otettavien tilastoyksiköiden yksityiskohtaiset määrittelyt;
- d) tarkkuustavoitteet;
- e) toimitettavat metatiedot.

Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen viimeistään 18 kuukautta ennen asiaankuuluvan viitejakson alkua.

Jäljempänä 8 artiklassa tarkoitetut toteutettavuus- tai pilottitutkimukset tehdään ja niiden tulokset arvioidaan ja otetaan huomioon asianmukaisesti ennen delegoitujen säädösten antamista.

5 artikla

Ennakkoarviot

1. Edellä 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan ii alakohdassa tarkoitettua työvoimakustannusindeksiä ja 4 artiklan 1 kohdan c alakohdan i alakohdassa tarkoitettuja avoimia työpaikkoja koskevat ennakkoarviot vaaditaan
 - a) jäsenvaltioilta, joiden vuotuinen työntekijämäärä on yli 3 prosenttia unionin kokonaismäärästä jokaisena kolmena viimeksi kuluneena vuotena; ja
 - b) euroalueen jäsenvaltioilta, joiden vuotuinen työntekijämäärä on yli 3 prosenttia euroalueen kokonaismäärästä jokaisena kolmena viimeksi kuluneena vuotena.

2. Komissio (Eurostat) arvioi työntekijöiden osuudet 1 kohdassa mainituista unionin ja euroalueen kokonaismääristä käytettävissä olevien Euroopan unionin työvoimatutkimuksen vuotuisten tietojen perusteella.
3. Jos niiden jäsenvaltioiden luetteloon, joiden vuotuinen työntekijämäärä on suurempi kuin 1 kohdan a ja b alakohdassa tarkoitetut kynnysarvot, tulee muutoksia, komissio (Eurostat) ilmoittaa asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle tai asianomaisille jäsenvaltioille kuuden kuukauden kuluessa sen ajanjakson päättymisestä, jota on käytetty 3 prosentin kynnysarvon arvioimiseen. Jos työntekijöiden päivitetyt osuudet laskevat alle 1 kohdan a ja b alakohdassa tarkoitettujen kynnysarvojen, asianomainen jäsenvaltio voi tai asianomaiset jäsenvaltiot voivat lopettaa ennakoarvioiden toimittamisen ilmoituspäivää seuraavan ensimmäisen kalenterivuoden viitevuosineljänneksestä alkaen. Jos päivitetyt osuudet ylittävät kyseiset kynnysarvot, asianomaisen jäsenvaltion tai asianomaisten jäsenvaltioiden on toimitettava ennakoarviot ilmoituspäivää seuraavan kolmannen kalenterivuoden ensimmäisestä viitevuosineljänneksestä alkaen.

6 artikla

Tilastoyksiköt ja tilaston perusjoukko

1. Tämän asetuksen mukaiset tilastot laaditaan yhdestä tai useammasta seuraavista tilastoyksiköistä:
 - a) yritykset;
 - b) paikalliset yksiköt;
 - c) työntekijät.

2. Edellä 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan ii alakohdassa tarkoitetun aiheen ”työvoimakustannusindeksi” ja 4 artiklan 1 kohdan c alakohdan i alakohdassa tarkoitetun aiheen ”avoimet työpaikat” osalta tilaston perusjoukko koostuu kaikista jäsenvaltion kotimaisista yrityksistä tai kotimaisista yksiköistä, jotka täyttävät seuraavat edellytykset:
- a) niiden pääasiallinen taloudellinen toiminta sisältyy mihin tahansa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EY) N:o 1893/2006¹⁹ vahvistetun NACE-luokituksen pääluokkaan, lukuun ottamatta pääluokkia ”Maatalous, metsätalous ja kalatalous”, ”Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön” sekä ”Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta”; ja
 - b) niillä on vähintään yksi työntekijä.

¹⁹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

3. Edellä 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan i alakohdassa tarkoitetun aiheen ”ansiorakenne” ja 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan ii alakohdassa tarkoitetun aiheen ”sukupuolten palkkaero” osalta työnantajaa koskevien tietojen tilaston perusjoukko koostuu kaikista jäsenvaltion kotimaisista paikallisista yksiköistä, jotka täyttävät seuraavat edellytykset:
- a) niiden taloudellinen toiminta sisältyy mihin tahansa NACE-luokituksen pääluokkaan, lukuun ottamatta pääluokkia ”Maatalous, metsätalous ja kalastus”, ”Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön”, ”Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta” ja kaikkia pääluokan ”Julkinen hallinto ja maanpuolustus, pakollinen sosiaalivakuutus” tietoja, jotka liittyvät puolustukseen ja kansalliseen turvallisuuteen ja joita pidetään luottamuksellisina jäsenvaltiossa sen kansallisen lainsäädännön mukaisesti; ja
 - b) niillä on vähintään yksi työntekijä.

Ansiorakenteen ja sukupuolten palkkaeron aiheiden osalta työntekijää koskevien tietojen tilaston perusjoukko koostuu kaikista työntekijöistä, joiden paikallinen yksikkö kuuluu ensimmäisessä alakohdassa tarkoitettuun tilaston perusjoukkoon.

4. Edellä 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan i alakohdassa tarkoitetun aiheen ”työvoimakustannusten rakenne” osalta tilaston perusjoukko koostuu kaikista jäsenvaltion kotimaisista paikallisista yksiköistä, jotka täyttävät seuraavat edellytykset:
- a) niiden taloudellinen toiminta sisältyy mihin tahansa NACE-luokituksen pääluokkaan, lukuun ottamatta pääluokkia ”Maatalous, metsätalous ja kalatalous”, ”Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön” sekä ”Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta”; ja
 - b) ne ovat vähintään 10 työntekijän yritysten osia.

7 artikla

Laatuvaatimukset ja laaturaportointi

1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet toimitettujen tietojen ja metatietojen laadun varmistamiseksi.
2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tämän asetuksen mukaisesti tuotetut tiedot kattavat kaikki 6 artiklassa määritellyt tilastoyksiköt ja tilaston perusjoukon ja antavat niistä tarkat arviot.
3. Tässä asetuksessa sovelletaan asetuksen (EY) N:o 223/2009 12 artiklan 1 kohdassa säädettyjä laatukriteereitä.

4. Jäsenvaltioiden on toimitettava laaturaportit kutakin 4 artiklassa lueteltua aihetta koskevista lähteistä ja menetelmistä.
5. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksiä, joissa vahvistetaan laaturaportteja ja niiden sisältöä koskevat käytännön järjestelyt. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen, eikä niistä aiheudu merkittäviä lisäkustannuksia tai merkittävää lisärasitetta jäsenvaltioille.
6. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle (Eurostatille) kaikki tämän asetuksen täytäntöönpanon kannalta merkitykselliset tiedot tai muutokset, jotka vaikuttavat toimitettavien tietojen laatuun. Kyseiset tiedot on toimitettava mahdollisimman pian ja viimeistään kolmen kuukauden kuluttua tällaisen muutoksen tapahtumisesta.
7. Jäsenvaltioiden on komission (Eurostatin) asianmukaisesti perustellusta pyynnöstä toimitettava tilastotietojen laadun arviointiin tarvittavat lisätiedot.
8. Komissio (Eurostat) arvioi toimitettujen tietojen laadun, käytetyt lähteet ja menetelmät sekä otantakehikot. Komissio (Eurostat) laatii ja julkaisee raportteja toimitettujen tietojen laadusta sekä käytetyistä lähteistä ja menetelmistä. Komissio (Eurostat) antaa kyseisissä raporteissa ohjeita siitä, miten tämän asetuksen mukaisesti laadittujen tilastojen laatua voidaan edelleen parantaa.

8 artikla

Toteutettavuus- ja pilottitutkimukset

1. Komissio (Eurostat) voi käynnistää toteutettavuus- ja pilottitutkimuksia parantaakseen yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tai rajoittaakseen yritysten, erityisesti pk-yritysten ja mikroyritysten, hallinnollista ja taloudellista rasitetta. Tällaisten tutkimusten tarkoituksena on vähintään yksi seuraavista seikoista:
 - a) parantaa tietojen laatua ja vertailukelpoisuutta;
 - b) tutkia uusia mahdollisuuksia ja ottaa käyttöön uusia ominaisuuksia, joilla vastataan käyttäjien tarpeisiin, muun muassa erityisesti yhteiskunnallisia yrityksiä koskevien tietojen tarjoamiseksi;
 - c) parantaa tutkimusten ja muiden tietolähteiden välistä integraatiota;
 - d) keventää vastaajille aiheutuvaa rasitetta;
 - e) parantaa tiedonkeruun kustannustehokkuutta;
 - f) varmistaa delegoitujen säädösten ja täytäntöönpanosäädösten soveltamisalaan kuuluvien asioiden toteutettavuus.

Ensimmäisessä alakohdassa tarkoitetuissa tutkimuksissa on otettava huomioon teknologinen ja digitaalinen kehitys.

2. Jäsenvaltiot voivat osallistua vapaaehtoisesti kyseisiin tutkimuksiin. Ne varmistavat yhteistyössä komission (Eurostatin) kanssa, että tutkimukset ovat edustavia unionin tasolla.

3. Komissio (Eurostat) arvioi kyseisten tutkimusten tuloksia yhteistyössä jäsenvaltioiden ja pääasiallisten sidosryhmien, myös työmarkkinaosapuolten, kanssa. Komissio (Eurostat) laatii yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa selvitykset tutkimusten tuloksista, tulosten mahdollinen tuleva käyttö mukaan lukien. Kyseiset selvitykset asetetaan julkisesti saataville.

9 artikla

Rahoitus

1. Tämän asetuksen täytäntöönpanon osalta asetetaan saataville rahoitusosuus Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2021/690²⁰ perustetusta sisämarkkinaohjelmasta ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2024/2509²¹ mukaisesti kansallisille tilastolaitoksille ja muille asetuksen (EY) N:o 223/2009 5 artiklan 2 kohdassa tarkoitetuille kansallisille viranomaisille seuraavia tarkoituksia varten:
- a) parannetaan yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen lähteitä ja menetelmiä, mukaan lukien otantakehikot;

²⁰ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2021/690, annettu 28 päivänä huhtikuuta 2021, sisämarkkinoita, yritysten, mukaan luettuna pienten ja keskisuurten yritysten, kilpailukykyä, kasvi-, eläin-, elintarvike- ja rehualaa ja Euroopan tilastoja koskevan ohjelman (sisämarkkinaohjelma) perustamisesta ja asetusten (EU) N:o 99/2013, (EU) N:o 1287/2013, (EU) N:o 254/2014 ja (EU) N:o 652/2014 kumoamisesta (EUVL L 153, 3.5.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/690/oj>).

²¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU, Euratom) 2024/2509, annettu 23 päivänä syyskuuta 2024, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä (EUVL L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

- b) tuetaan jäsenvaltioiden osallistumista tämän asetuksen 8 artiklassa tarkoitettuihin pilotti- ja toteutettavuustutkimuksiin.

Rahoitusosuus voidaan asettaa saataville myös unionin yleisestä talousarviosta.

2. Edellä olevan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisen unionin rahoitusosuuden määrä vahvistetaan sisämarkkinaohjelman sääntöjen mukaisesti osana vuotuista talousarviomenettelyä edellyttäen, että rahoitusta on saatavilla. Budjettivallan käyttäjä vahvistaa kunakin vuonna käytettävissä olevat määrärahat.
3. Unionin rahoitusosuuden määrä on enintään 90 prosenttia tukikelpoisista kustannuksista.

10 artikla

Unionin taloudellisten etujen suojaaminen

1. Komissio toteuttaa asianmukaisia toimenpiteitä varmistaakseen, että tämän asetuksen mukaisesti rahoitettavia toimia toteutettaessa unionin taloudellisia etuja suojataan petoksia, lahjontaa ja muuta laitonta toimintaa ehkäisevillä toimenpiteillä, tehokkailla tarkastuksilla ja, jos sääntöjenvastaisuuksia havaitaan, perimällä aiheettomasti maksetut määrät takaisin sekä tarvittaessa käyttämällä tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia hallinnollisia ja taloudellisia seuraamuksia.

2. Komissiolla ja sen edustajilla sekä tilintarkastustuomioistuimella on valtuudet tehdä kaikkien tämän asetuksen mukaisesti unionilta rahoitusta saaneiden avustuksensaajien, toimeksisaajien ja alihankkijoiden osalta asiakirjoihin perustuvia ja paikalla suoritettavia tarkastuksia.
3. Euroopan petostentorjuntavirasto (OLAF) voi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU, Euratom) N:o 883/2013²² ja neuvoston asetuksessa (Euratom, EY) N:o 2185/96²³ vahvistettujen säännösten ja menettelyjen mukaisesti tehdä tutkimuksia, mukaan luettuina paikan päällä suoritettavat tarkastukset ja todentamiset, selvittääkseen, onko tämän asetuksen mukaisesti rahoitettuun avustussopimukseen tai -päätökseen taikka sopimukseen liittynyt unionin taloudellisia etuja vahingoittavia petoksia, lahjontaa tai muuta laitonta toimintaa.
4. Tämän asetuksen täytäntöönpanosta johtuviin yhteistyösopimuksiin kolmansien maiden ja kansainvälisten järjestöjen kanssa, sopimuksiin, avustussopimuksiin ja avustuspäätöksiin on sisällytettävä määräyksiä, joissa nimenomaisesti annetaan komissiolle, tilintarkastustuomioistuimelle, Euroopan syyttäjänvirastolle ja OLAFille valtuudet tehdä tällaisia tarkastuksia ja tutkimuksia kukin oman toimivaltansa mukaisesti, sanotun kuitenkin rajoittamatta 1, 2 ja 3 kohdan soveltamista.

²² Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU, Euratom) N:o 883/2013, annettu 11 päivänä syyskuuta 2013, Euroopan petostentorjuntaviraston (OLAF) tutkimuksista sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1073/1999 ja neuvoston asetuksen (Euratom) N:o 1074/1999 kumoamisesta (EUVL L 248, 18.9.2013, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/883/oj>).

²³ Neuvoston asetukset (Euratom, EY) N:o 2185/96, annettu 11 päivänä marraskuuta 1996, komission paikan päällä suorittamista tarkastuksista ja todentamisista Euroopan yhteisöjen taloudellisiin etuihin kohdistuvien petosten ja muiden väärinkäytösten estämiseksi (EYVL L 292, 15.11.1996, s. 2, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/1996/2185/oj>).

11 artikla
Poikkeukset

1. Jos tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten ja täytäntöönpanosäädösten soveltaminen edellyttää merkittäviä muutoksia jäsenvaltioiden kansalliseen tilastojärjestelmään, komissio voi täytäntöönpanosäädöksillä myöntää jäsenvaltiolle asianmukaisesti perusteltuja poikkeuksia enintään vuoden ajaksi neljännesvuosittain kerättävien tietojen osalta, kahden vuoden ajaksi vuosittain kerättävien tietojen osalta ja neljän vuoden ajaksi useamman vuoden välein kerättävien tietojen osalta . Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen. Asiaankuuluvan jäsenvaltion on toimitettava komissiolle asianmukaisesti perusteltu pyyntö kolmen kuukauden kuluessa tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten tai täytäntöönpanosäädösten voimaantulopäivästä.

Poikkeuksia myöntäessään komissio ottaa huomioon jäsenvaltioiden tilastojen vertailukelpoisuuden ja edellytettyjen edustavien ja luotettavien eurooppalaisten aggregaattien ajantasaisen laskemisen. Komissio varmistaa myös, että tämän asetuksen soveltamisalaan kuuluviin tilastoihin, metatietoihin ja laatuun liittyvät vaatimukset, jotka aiemmin kuuluivat kumottujen asetusten soveltamisalaan, täyttyvät edelleen keskeytyksettä.

2. Jos poikkeus on yhä perusteltu sen ajanjakson päättyessä, jolle se on myönnetty, komissio voi hyväksyä täytäntöönpanosäädöksen, jolla myönnetään uusi poikkeus enintään yhdeksi vuodeksi. Asiaankuuluvan jäsenvaltion on toimitettava komissiolle pyyntö, jossa esitetään syyt ja yksityiskohtaiset perustelut tällaiselle poikkeuksen jatkamiselle, viimeistään kuusi kuukautta ennen 1 kohdan mukaisesti myönnetyn poikkeuksen voimassaoloajan päättymistä.

12 artikla

Siirretyn säädösvallan käyttäminen

1. Komissiolle siirrettyä valtaa antaa delegoituja säädöksiä koskevat tässä artiklassa säädetyt edellytykset.
2. Siirretään komissiolle ... päivästä ...kuuta ... [EUVL: lisätään asetuksen voimaantulopäivä] viiden vuoden ajaksi 4 artiklan 3 kohdassa ja 4 artiklan 9 kohdassa tarkoitettu valta antaa delegoituja säädöksiä. Komissio laatii siirrettyä säädösvaltaa koskevan kertomuksen viimeistään yhdeksän kuukautta ennen tämän viiden vuoden kauden päättymistä. Säädösvallan siirtoa jatketaan ilman eri toimenpiteitä samanpituisiksi kausiksi, jollei Euroopan parlamentti tai neuvosto vastusta tällaista jatkamista viimeistään kolme kuukautta ennen kunkin kauden päättymistä.

3. Euroopan parlamentti tai neuvosto voi milloin tahansa peruuttaa 4 artiklan 3 kohdassa ja 4 artiklan 9 kohdassa tarkoitetun säädösvallan siirron. Peruuttamispäätöksellä lopetetaan tuossa päätöksessä mainittu säädösvallan siirto. Peruuttaminen tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona sitä koskeva päätös julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*, tai jonakin myöhempanä, kyseisessä päätöksessä mainittuna päivänä. Peruuttamispäätös ei vaikuta jo voimassa olevien delegoitujen säädösten pätevyYTEEN.
4. Ennen kuin komissio hyväksyy delegoidun säädöksen, se kuulee kunkin jäsenvaltion nimeämiä asiantuntijoita paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa vahvistettujen periaatteiden mukaisesti.
5. Heti kun komissio on antanut delegoidun säädöksen, komissio antaa sen tiedoksi yhtäaikaaisesti Euroopan parlamentille ja neuvostolle.
6. Edellä olevien 4 artiklan 3 kohdan ja 4 artiklan 9 kohdan nojalla annettu delegoitu säädös tulee voimaan ainoastaan, jos Euroopan parlamentti tai neuvosto ei ole kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun asianomainen säädös on annettu tiedoksi Euroopan parlamentille ja neuvostolle, ilmaissut vastustavansa sitä tai jos sekä Euroopan parlamentti että neuvosto ovat ennen mainitun määräajan päättymistä ilmoittaneet komissiolle, että ne eivät vastusta säädöstä. Euroopan parlamentin tai neuvoston aloitteesta tätä määräaikaa jatketaan kolmella kuukaudella.

13 artikla
Komiteamenettely

1. Komissiota avustaa asetuksella (EY) N:o 223/2009 perustettu Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevä komitea. Tämä komitea on asetuksessa (EU) N:o 182/2011 tarkoitettu komitea.
2. Kun viitataan tähän kohtaan, sovelletaan asetuksen (EU) N:o 182/2011 5 artiklaa.

14 artikla
Kumoaminen

1. Kumotaan asetus (EY) N:o 530/1999 1 päivästä tammikuuta 2026 sekä asetukset (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 1 päivästä tammikuuta 2027, sanotun kuitenkin rajoittamatta tietojen ja metatietojen, mukaan lukien laaturaportit, toimittamista koskevien kyseisissä asetuksissa säädettyjen velvoitteiden soveltamista viitejaksoina, jotka osuvat kokonaan tai osittain mainittua päivää edeltävälle kaudelle.
2. Viittauksia kumottuihin asetuksiin pidetään viittauksina tähän asetukseen.

15 artikla

Voimaantulo ja soveltaminen

Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Sitä sovelletaan 1 päivästä tammikuuta 2026.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Strasbourgissa

Euroopan parlamentin puolesta

Puhemies

Neuvoston puolesta

Puheenjohtaja

LIITE

Aihealueet, aiheet ja yksityiskohtaiset aiheet; tietojen toimittamisen jaksotus, viitejaksot ja tietojen toimittamisen määräaika aiheittain

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Ansiot	Ansioiden rakenne	Ansiot <i>Vuosittaiset ja kuukausittaiset kokonaisansiot ja kaikki niiden osatekijät sekä kullekin otokseen valitulle työntekijälle maksetut tuntiansiot</i>	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi ja sen edustava kuukausi	T+16 kuukautta	2026
		Työnantajan ominaisuudet <i>Taloudelliset, oikeudelliset, maantieteelliset ja työllisyyteen liittyvät tiedot paikallisesta yksiköstä, johon kukin otokseen valittu työntekijä kuuluu, ja sen yrityksestä, työehtosopimukset mukaan lukien</i>				

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
		Työntekijän ominaisuudet <i>Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä</i>				
		Työjaksot <i>Tiedot jokaisen otokseen valitun työntekijän palkallisista työjaksoista</i>				
		Tutkimuksen tekniset tiedot <i>Otantatiedot ja tiedonkeruun tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä ja hänen työnantajastaan (esim. painotukset)</i>				

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
	Suku- puolten palkkaero	Tuntiansiot <i>Mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansiot työnantajan ja työntekijän pääominaisuuksien mukaan ja vastaavat suhteelliset erot mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansioiden välillä</i>	Vuosittain	Kalenterivuosi	T+13 kuukautta	2027
		Työntekijät <i>Mies- ja naistyöntekijöiden lukumäärä työnantajan ja työntekijän ominaisuuksien mukaan</i>				

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Työvoimakustannukset	Työvoimakustannusten rakenne	Työvoimakustannukset <i>Työnantajan kokonaiskustannukset työvoiman työllistämisestä ja näiden kustannusten osatekijät</i>	Neljän vuoden välein	Kalenterivuosi	T+18 kuukautta	2028
		Tehdyt työtunnit <i>Todelliset tehdyt työtunnit työntekijöiden päätyypeittäin</i>				
		Palkatut tunnit <i>Palkatut tunnit työntekijöiden päätyypeittäin</i>				
		Työntekijät <i>Työntekijöiden määrä päätyypeittäin</i>				
		Paikalliset yksiköt <i>Tiedot otoksen paikallisista yksiköistä</i>				

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
	Työvoimakustannusindeksi	Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti <i>Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti kustannustyypeittäin; tasoittamattomat ja tasoitetut aikasarjat</i>	Neljännesvuosittain	Kolme kalenteri-kuukautta	— Ennakko-arviot: T+45 päivää — Lopulliset tiedot: T+65 päivää	2027 ensimmäinen neljännes
		Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi <i>Tasoittamattomat ja tasoitetut aikasarjat⁽³⁾</i>				
		Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi <i>Tasoittamattomat ja tasoitetut aikasarjat⁽³⁾</i>				
		Vuotuiset työvoimakustannukset <i>Vuotuiset työvoimakustannukset (painotukset) kustannustyypeittäin</i>	Vuosittain	Kalenterivuosi	T+155 päivää	

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Työvoiman kysyntä	Avoimet työpaikat	Avoimet työpaikat <i>Tiedot avoimista työpaikoista kirjattuina; tasoittamattomat ja tasoitetut aikasarjat</i>	Neljännes- vuosittain	Kolme kalenteri- kuukautta	— Ennakko- arviot: T+45 päivää — Lopulliset tiedot: T+70 päivää	2027 ensimmäinen neljännes
		Täytetyt työpaikat <i>Tiedot täytetyistä työpaikoista kirjattuina; tasoittamattomat ja tasoitetut aikasarjat</i>				

1) Viitejakson 'T' päättymisen jälkeen.

2) Kun edellä mainitut määräajat osuvat lauantaille tai sunnuntaille, noudatettava määräaika on seuraava maanantai ennen klo 12.00 (Keski-Euroopan aikaa).

3) Toimittaminen on vapaaehtoista.